



NOS

Jaarverslag 2024

INHOUD

Samenvatting en leeswijzer	5
Deel I Directieverslag	7
Algemeen	7
Resultaten 2024	11
Personeel en formatiecijfers over 2024	23
Duurzaamheid	27
Financiële paragraaf	28
Risicomanagement	30
Governance & Compliance	36
Verklaring governance en interne beheersing	39
Deel II Verslag raad van toezicht	41
Deel III Jaarrekening	46
Balans	46
Exploitatierekening	48
Kasstroomoverzicht	49
Toelichting bij de jaarrekening 2024	50
Waarderingsgrondslagen van balans en exploitatierekening	52
Waarderingsgrondslagen balans	54
Waarderingsgrondslagen exploitatierekening	58
Waarderingsgrondslagen kasstroomoverzicht	62
Toelichting op de balans	63
Niet uit de balans blijkende verplichtingen	68
Niet uit de balans blijkende activa en regelingen	69
Toelichting exploitatierekening	70
Toelichting op exploitatierekening volgens categoriale indeling	84
Programmakosten per genre	85
Deel IV Overige gegevens	87
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	87
Deel V Bijlage	99
Organogram	99
Contactgegevens	100

SAMENVATTING &
LEESWIJZER

Dit is het jaarverslag van de Nederlandse Omroep Stichting (NOS). In dit jaarverslag verantwoordt de NOS zich voor de activiteiten in 2024 en belichten we verder de belangrijkste ontwikkelingen die in 2024 hebben plaatsgevonden.

Het jaarverslag telt vijf onderdelen, te weten:

Deel I Directieverslag

Hierin wordt inzicht gegeven in en verantwoording afgelegd over de bedrijfsvoering.

Deel II Verslag raad van toezicht

Hierin wordt inzicht gegeven in hoe de raad van toezicht invulling heeft gegeven aan zijn toezichtfunctie.

Deel III Jaarrekening

De jaarrekening geeft inzicht in de balanspositie per 31 december 2024 en een overzicht van de exploitatierekening en kasstromen 2024. Daarnaast wordt hier de toelichting op de balans en de exploitatierekening gegeven en zijn hier de toelichting op de nevenactiviteiten per cluster, de toelichting op sponsorbijdragen en bijdragen van derden, de toelichting op barteringcontracten, de aanvullende toelichting op de exploitatierekening volgens categoriale indeling en de toelichting op de programmakosten per genre opgenomen.

Deel IV Overige gegevens

Hierin vindt u de controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

Deel V Bijlage

Hierin vindt u het organogram van de NOS en de contactgegevens.

Om de toegankelijkheid van de informatie verder te vergroten, is het financiële jaarverslag ook via de corporate website www.over.nos.nl beschikbaar.

DEEL I DIRECTIEVERSLAG ALGEMEEN

Inleiding

De NOS is, als grootste onafhankelijke journalistieke organisatie van Nederland, een van de belangrijkste pijlers onder het Nederlandse publieke omroepbestel.

De NOS wil met haar programma-aanbod de primaire bron van informatie zijn voor de inwoners van Nederland en hen zo goed mogelijk informeren over wat er in de wereld gebeurt. Op die manier willen wij een bijdrage leveren aan inzicht bij en meningsvorming door de burger. Wij geloven namelijk dat dit belangrijk is voor het goed functioneren van de democratische samenleving.

Met onze programma-uitingen doen wij, live en in samenvatting, verslag van gebeurtenissen van nationaal en internationaal belang. Op het gebied van het binnen- en buitenlandse nieuws, sport en bijzondere evenementen. Dat doen we via radio, televisie, internet, apps, teletekst en sociale media. Via alle beschikbare platforms dus, en op een wijze die aansluit bij wat ons publiek van die verschillende platforms verwacht.

Ontwikkelingen in 2024

Het afgelopen jaar werd gemarkeerd door grote nieuwsgebeurtenissen, zoals de oorlogen in Gaza en Oekraïne, de Amerikaanse verkiezingen en – in het binnenland – de formatie van het kabinet en de flatexplosie in Den Haag. De zomer was een ware NOS Sportzomer, met onder andere het EK voetbal, de Tour de France, de Olympische Spelen, de Formule 1-race in Zandvoort en de Paralympische Spelen. Iedereen kon zich hiervan op de hoogte stellen via de platformen van de NOS.

Ook waren er in Nederland gebeurtenissen die rechtstreeks invloed hebben op het toekomstige beleid van de NOS. In juli 2024 is het kabinet-Schoof beëdigd, gevormd door PVV, VVD, NSC en BBB. Het nieuwe kabinet is voornemens de landelijke publieke omroep te hervormen. De consequenties daarvan zijn vooral merkbaar in de toekomstige inrichting van het bestel en in de financiering. Zo worden mogelijkheden onderzocht om omroepen te clusteren. Ook wordt gesproken over een bezuinigingsopgave van tussen de 100 en 170 miljoen euro per jaar.

Tegelijkertijd staat in het regeerprogramma van het kabinet onder andere het volgende: "Een brede taakopdracht en kwalitatief, onafhankelijk, verbindend en pluriform media-aanbod zijn belangrijke uitgangspunten, evenals een sterke journalistieke functie." Deze sterke journalistieke functie kan volgens de NOS alleen gestalte krijgen als deze wettelijke taak krachtig en onafhankelijk gepositioneerd blijft binnen het publieke bestel.

In het regeerprogramma wordt tevens de nadruk gelegd op het versterken van de digitale transitie, waarvoor juist extra financiële middelen nodig zullen zijn. De NOS heeft de afgelopen jaren veel ervaring opgebouwd met haar (streamings)platformen, zowel in technische als in operationele zin, en wil dat de komende jaren verder uitbouwen. Met de omroepplannen van het kabinet-Schoof wordt het echter een uitdaging om de NOS te versterken zonder concessies te doen aan de kwaliteit en diversiteit van het aanbod.

De NOS zal in 2025 haar inzichten hierover delen met onder andere het ministerie, het Commissariaat voor de Media en de NPO. Want de voorgenomen bezuinigingen en andere maatregelen kunnen niet anders dan grote gevolgen hebben voor de activiteiten van de publieke omroep als geheel en bijgevolg ook voor de NOS. In hoeverre het rapport van de Commissie van Geel (2023) nog gestalte krijgt, is met dit kabinet onzeker. Het rapport is een pleidooi voor een weerbaar publiek omroepbestel, dat in beginsel voor de NOS neutraal zou kunnen uitpakken.

Mede als gevolg van het regeerprogramma werkt de NPO, samen met de omroepen, aan de strategie van de publieke omroep voor de komende jaren. Eén van de ambities is om met het 'on demand' platform NPO Start voor video en NPO Luister voor audio tot de top-3 streamingsdiensten van Nederland te gaan behoren. Gegeven de nu al sterke positie van de NOS in het digitale domein en de strategie van NOS om haar streamingsplatform NOS Live uit te bouwen, zal een gezamenlijke aanpak met de NPO in 2025 nader ingevuld moeten worden.

Cultuur en medewerkers

Het jaar 2024 stond voor een groot deel in het teken van ons Plan van Aanpak Cultuur 2024-2025. Dat plan is een uitwerking van de aanbevelingen van zowel het onderzoeksbureau CuLTR Diagnose als die van de Commissie-Van Rijn. CuLTR Diagnose heeft in november 2023 in opdracht van de directie de cultuur binnen de NOS onderzocht. In februari 2024 verscheen het rapport van de Onderzoekscommissie Gedrag en Cultuur van de Omroepen (OGCO), ofwel de Commissie-Van Rijn, over de hele publieke omroep.

Het Plan van Aanpak Cultuur, dat mede tot stand is gekomen met input van een substantieel deel van de NOS'ers, is vorig jaar gedeeld met alle medewerkers. De uitvoering ervan, die meerdere jaren in beslag zal nemen, heeft hoge prioriteit gekregen. In het volgende hoofdstuk wordt hier nader op ingegaan.

Krantenpublicaties over de omroepcultuur en specifiek ook over de algemeen directeur van de NOS, Gerard Timmer, hebben ertoe geleid hij zich in maart 2024 genoodzaakt zag om zijn functie neer te leggen. Hij werd in juni opgevolgd door Renate Eringa, die werkt aan de voortzetting en de doorontwikkeling van de ingezette veranderingen. Om in deze instabiele periode de continuïteit te garanderen, had zakelijk directeur Geert Hofman zijn voorgenomen vervroegd pensioen uitgesteld tot medio 2025. Door de tijdige kennisgeving is een uitgebreide overdracht en inwerkperiode voor de opvolger mogelijk. Diens werving en selectie is in het vierde kwartaal opgepakt door de Raad van Toezicht. Deze ontwikkelingen zorgden ervoor dat in 2024 extra aandacht is besteed aan de interne organisatie, de aansturing van de NOS en de continuïteit daarvan. Dit alles had tot gevolg dat enkele onderdelen van de verschillende afdelingsjaarplannen zijn doorgeschoven naar 2025.

Met de Cultuurcode, onderdeel van het Plan van Aanpak Cultuur en tot stand gekomen met medewerking van een groot aantal NOS'ers, is de basis gelegd voor een gecoördineerde integrale werkwijze voor de toekomst, waar ruimte is voor goed leiderschap, voor wijzigingen in de structuur, voor innovaties, voor een cultuur die richting en houvast biedt et cetera.

In 2024 kondigde de Belastingdienst de strengere handhaving van de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) aan per 1 januari 2025. Het wetsvoorstel Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties (VBAR) moet per 1 januari 2026 de Wet DBA vervangen. Deze wet is bedoeld om nog meer duidelijkheid te geven over de arbeidsrelatie tussen opdrachtnemers en opdrachtgevers. Deze wijziging heeft grote gevolgen voor de bedrijfsvoering van zowel de freelancer als de NOS. Er zijn rond de 200 freelancers werkzaam voor de NOS, vaak al jarenlang en voor de flexibiliteit van een 24-uursorganisatie onmisbaar. In 2024 is een projectgroep aan de slag gegaan om de mogelijkheden in kaart te brengen binnen de kaders van de strengere wet- en regelgeving. De verwachting is dat medio 2025 duidelijk is welke contractvormen mogelijk zijn voor freelancers bij de NOS.

Uitgangspunten voor beleid

In het Strategisch Beleidsplan 2022-2026 staan vier uitgangspunten die de NOS hanteert bij het formuleren en implementeren van beleid:

- 1. Het belang voor de samenleving van publieke, onafhankelijke journalistiek en van het verslag doen van (sport-)evenementen, moet voor de lange termijn worden geborgd.
- 2. Kwaliteit, zorgvuldigheid, betrouwbaarheid, ongebondenheid en pluriformiteit staan daarbij voorop, want wij zien die als essentiële voorwaarden voor het voortbestaan van de publieke nieuwsvoorziening.
- 3. De NOS beperkt zich, zeker als het om nieuws gaat, tot de weergave van de feiten en tot de achtergronden en duiding van gebeurtenissen.
- 4. Gelet op het publieke karakter van de NOS-organisatie voelen wij ons verplicht om met onze content iedereen aan te spreken en te bereiken.

In het Strategisch Beleidsplan worden, mede in antwoord op de meest relevante ontwikkelingen in de maatschappij en het medialandschap, zeven speerpunten van beleid benoemd: de journalistieke kwaliteit en infrastructuur, de maatschappelijke relevantie van de NOS, innovatie, de positionering van het NOS-merk, de online strategie, de ontwikkeling van de organisatie en het personeelsbeleid en de veiligheid van journalisten.

Deze speerpunten zijn vertaald in de jaarplannen van de diverse afdelingen van de NOS.

Bereik

Met al haar platformen bereikte de NOS in 2024 per week 14,4 miljoen mensen (95%) van de bevolking en bleef daarmee de belangrijkste bron voor nieuws, zeker ook bij grote nieuws- en sport-evenementen. Het bereik op sociale mediaplatformen steeg, wat blijkt uit het aantal livestreams en het gebruik van video on demand. Het lineaire bereik is ten opzichte van 2023 weliswaar iets gedaald, al stemde vorig jaar nog altijd ruim 8,7 miljoen mensen per week af op een televisieprogramma van de NOS. Tegelijkertijd neemt het digitale aanbod, ook buiten de publieke omroep, verder toe. Meer informatie over het bereik van de NOS staat in het hoofdstuk Resultaten 2024.

Dat het publiek de NOS zo goed weet te vinden, is voor een belangrijk deel te danken aan de strategie om daar te zijn waar ons publiek is. En omdat het publiek zich in snel tempo verspreidt over een groeiend aantal platforms, is het belangrijk dat NOS investeert in het beschikbaar stellen van haar content op al die platforms, op een manier die past bij het gebruik van die platforms. Duidelijk is immers dat het delen van nieuws- en/of sportverhalen op televisie heel anders moet worden aangepakt dan op TikTok, Instagram of Roblox. Of Teletekst of radio.

Maar ook binnen een platform valt in te spelen op de behoefte van (een deel van) het publiek: zo begonnen we vorig jaar met het NOS Journaal in Makkelijke Taal: een journaal dat specifiek is ontwikkeld voor de maar liefst 2,5 miljoen mensen die moeite hebben met lezen en schrijven. Met als doel om ook hen toegang te geven tot informatie waarmee ze hun mening kunnen vormen en beter mee kunnen doen in de maatschappij. Doordat het elke werkdag om 17.00 uur op een open tv-kanaal (NPO 1) wordt uitgezonden, tamelijk uniek in de wereld.

Daarnaast hebben we afgelopen jaar de NOS Live app gelanceerd, waarmee alle ongeveer 500 uitzendingen die de NOS jaarlijks streamt (veelal sportwedstrijden) nog makkelijker zijn te bekijken via de smart tv, inclusief naar keuze de hoogtepunten van bijvoorbeeld een voetbalwedstrijd. Ook op die manier probeert de NOS tegemoet te komen aan de behoeften van onze gebruiker. Of nieuwe behoeften te creëren.

Veiligheid

Het afgelopen jaar lijken de tegenstellingen tussen groepen in de samenleving sterker te worden, mede als gevolg van geopolitieke en internationale conflicten. Om goed een mening te kunnen vormen is onafhankelijke betrouwbare journalistiek en dus ook het werk van de NOS van het grootste belang. Het is echter ook merkbaar dat het journalistieke werk van NOS en de objectiviteit over bepaalde onderwerpen onder het vergrootglas liggen van enkele groeperingen of individuen, die daar in het openbaar uitspraken over doen of zelfs acties op ondernemen. Zo blokkeerden en beklommen actievoerders van XR Justice Now! het NOS-gebouw, hetgeen het gevoel van veiligheid van medewerkers aantastte. De NOS heeft het afgelopen jaar alles in het werk gesteld om de veiligheid van haar medewerkers te waarborgen en zal dat ook in 2025 blijven doen.

Taak en doelstelling NOS

Op grond van de Mediawet heeft de NOS de volgende taken:

- 1. De Nederlandse Omroep Stichting heeft tot taak media-aanbod voor de landelijke publieke mediadienst te verzorgen op het gebied van nieuws, sport en evenementen dat zich bij uitstek leent voor gezamenlijke verzorging, waaronder media-aanbod dat:
 - a. een hoge frequentie en vaste regelmaat van verspreiding vereist;
 - b. een algemeen dienstverlenend karakter draagt of
 - c. met een doelmatiger inzet van middelen beter gezamenlijk tot stand kan worden gebracht.
- 2. De NOS verzorgt teletekst voor de landelijke publieke mediadienst.
- 3. Bij algemene maatregel van bestuur kan worden bepaald welk media-aanbod als bedoeld in het eerste lid in ieder geval door de NOS wordt verzorgd.

De NOS stelt zich, als integraal onderdeel van de publieke omroep, tot doel de primaire informatie-bron te zijn op het gebied van nieuws, sport en evenementen, zodat de Nederlandse burger beter in staat is te oordelen over ontwikkelingen in de wereld, waardoor hij zijn gedrag beter kan bepalen. De NOS hanteert hierbij de hoogste journalistieke eisen van zorgvuldigheid, betrouwbaarheid, ongebondenheid, pluriformiteit en objectiviteit. De NOS streeft ernaar deze informatie toegankelijk te maken via alle beschikbare media en voor alle maatschappelijke geledingen.

RESULTATEN 2024

In deze paragraaf volgt een toelichting van de resultaten van de thema's die voor 2024 zijn vastgesteld en uitgewerkt in de jaarplannen.

Met de genoemde uitgangspunten uit het Strategisch Beleidsplan als leidraad, zijn voor 2024 vier thema's benoemd:

- 1. Vertrouwen
- 2. Bereik
- 3. Innovatie en programmavernieuwing
- 4. Organisatie en personeelsbeleid, waaronder cultuur

1. Vertrouwen

Altijd. Overal. NOS. Het doel van de NOS is om de Nederlandse burger zo goed mogelijk te informeren over nieuws, sport en gebeurtenissen van nationaal en internationaal belang. Dat vindt plaats via radio, televisie, internet, apps, teletekst en sociale media. Vertrouwen in het nieuwsmerk is de basis van het dagelijkse werk. Alle (nieuws)uitingen, op alle platforms, komen tot stand langs de journalistieke uitgangspunten zoals de NOS die hanteert. Daarnaast doet de NOS actief aan verantwoording, gevraagd en ongevraagd.

In 2024 is, niet alleen voor de NOS, maar voor de journalistiek in het algemeen, de druk toegenomen om uitgesproken te zijn over (internationale) gebeurtenissen. Dit is onder andere zichtbaar op sociale media, in columns en in sommige reacties op het nieuws. De rol van de NOS is om journalistiek te bedrijven, feiten te checken, om te berichten over wat er gebeurt en dat voor een breed publiek vanuit de wettelijke taak. Onafhankelijk en los van een maatschappijvisie, levensbeschouwing of politieke stroming. Dit is en zal het uitgangspunt blijven voor de journalistiek van de NOS. Mede door deze werkwijze is NOS in 2024 nog altijd de meest vertrouwde nieuwsbron van Nederland (Digital News Report) en volgen 7 op de 10 Nederlanders grote nieuwsgebeurtenissen altijd bij de NOS.

Ook voor de (sport)evenementen kon het Nederlandse publiek het afgelopen jaar vertrouwen op de berichtgevingen van de NOS met live uitzendingen en streams van onder andere het EK voetbal, de Olympische Spelen, de Paralympische spelen en de Amerikaanse verkiezingen.

Over sportprogrammeringen en het verwerven van gerelateerde rechten voor toekomstige jaren werden gesprekken gevoerd met de NPO. De krachtige positie van NOS Sport in de structurele lineaire programmering ligt onder een vergrootglas, mede in het kader van de bezuinigingen door de overheid. Het belang van de maatschappelijke functie die NOS Sport vervult in de programmering is groot en hieraan is het afgelopen jaar veel aandacht besteed. De gesprekken hierover worden voortgezet in 2025.

De NOS vindt een heldere positie in het omroepbestel belangrijk en had als ambitie voor 2024 geformuleerd om het NOS-merk ten opzichte van de andere mediamerken helder af te bakenen. Als het om vertrouwen gaat, dan is het van belang dat het publiek weet wie binnen de publieke omroep waar verantwoordelijk voor is en waar de afzender van een programma voor staat. De NOS, als taakomroep, doet dat bij wet vanuit een open en onbevangen neutraliteitsbeginsel, omroepverenigingen vanuit een maatschappijvisie. Dat onderscheid is voor het publiek steeds moeilijker waarneembaar. Dit blijkt ook uit de onderzoeken in 2024 van de ombudsman voor de publieke omroepen: "We kijken in deze serie terugblikartikelen dus breder dan alleen naar NOS Nieuws, ook al kwamen daarover de meeste vragen bij ons binnen en meent het publiek nogal eens dat alle journalistieke producties bij

DEEL I
DIRECTIEVERSLAG

de publieke omroepen door de NOS gemaakt worden. We schreven dan dat het journalistieke land-schap bij de publieke omroepen uit meer dan de NOS bestaat. En dat omroepen met leden uitge-sproken standpunten mogen en zullen innemen”¹.

De noodzaak voor een duidelijk onderscheid van het (journalistieke) aanbod binnen het bestel is in 2024 onderwerp van gesprek geweest tussen de omroepverenigingen, de NPO en het ministerie van Onderwijs Cultuur & Wetenschap. Dit ook naar aanleiding van de commissie Van Geel, die zich gebogen heeft over nieuwe legitimatiecriteria voor omroepverenigingen. De NOS is ervan overtuigd dat het doorzetten en uitbouwen van een publiek journalistiek ‘taakhuis’ bij kan dragen aan het bereik en het vertrouwen van de wettelijke taak. Als alliantie trekken de NOS en NTR gezamenlijk op om deze positie te borgen en te verstevigen binnen het bestel. Daarnaast is de NOS voorstander van een heldere externe pluriformiteit, die door het publiek herkenbaar is vanuit een duidelijke bijdrage van de omroepverenigingen.

Voor de samenwerking tussen de NOS en de regionale en lokale omroepen is in het afgelopen jaar aandacht besteed aan een verdere verbetering in techniek en innovatie met betrekking tot één redactiesysteem en één web/app- omgeving, zodat eenzelfde inhoud meer vertrouwen kan bieden aan het publiek. Het inzetten van een NOS-platform voor alle regionale omroepen is nog niet haal-baar gebleken in 2024. Mogelijk zal met een kleinere groep van 3 tot 6 regionale omroepen verder gesproken gaan worden in 2025. Daarnaast is er samengewerkt op het gebied van opleidingen en onderzoek.

De afgelopen jaren heeft de NOS een belangrijke rol gespeeld in het project *Versterking lokale journalistiek door samenwerking*. Het project betrof een nauwe samenwerking van landelijke, regio-nale en lokale journalistieke organisaties waarvoor 65 journalisten in dienst kwamen bij de NOS. Al gedurende het project besloten de NOS, de Nederlandse Lokale Publieke Omroep (NLPO) en de Regionale Publieke Omroep (RPO) tot een opvolging van dit project met een journalistieke alliantie. Deze alliantie, genaamd het Publiek Journalistiek Huis, heeft als doel een pluriform medialandschap te waarborgen, met kwalitatief hoogstaande journalistiek op lokaal, regionaal en landelijk niveau binnen het publieke mediabestel.

De drie partijen bouwen gezamenlijk aan het Huis. Dit is geen fysieke plek, maar een metafoor voor een ecosysteem en een samenwerkingsstructuur. Hiermee wordt de relevantie en kwaliteit van de publieke journalistiek op alle niveaus vergroot door de kracht van de drie samenwerkende partners optimaal te benutten. Zo wordt zichtbaar dat de publieke journalistiek samenkomt, elkaar versterkt en naar elkaar verwijst. Het Publiek Journalistiek Huis creëert een uitnodigende omgeving waar mensen graag komen, zich gehoord voelen, begrepen worden en erkenning krijgen. Tegelijkertijd biedt het een plek waar men inzicht krijgt en iets nieuws leert. In de periode 2025-2026 wordt de inrichting van het Publiek Journalistiek Huis verder ingevuld. Er worden proeftuinen ontwikkeld, ingericht en getest die leiden tot de oprichting van Bureaus Lokaal. Daarnaast wordt gewerkt aan de transformatie van lokale omroepen naar streekomroepen.

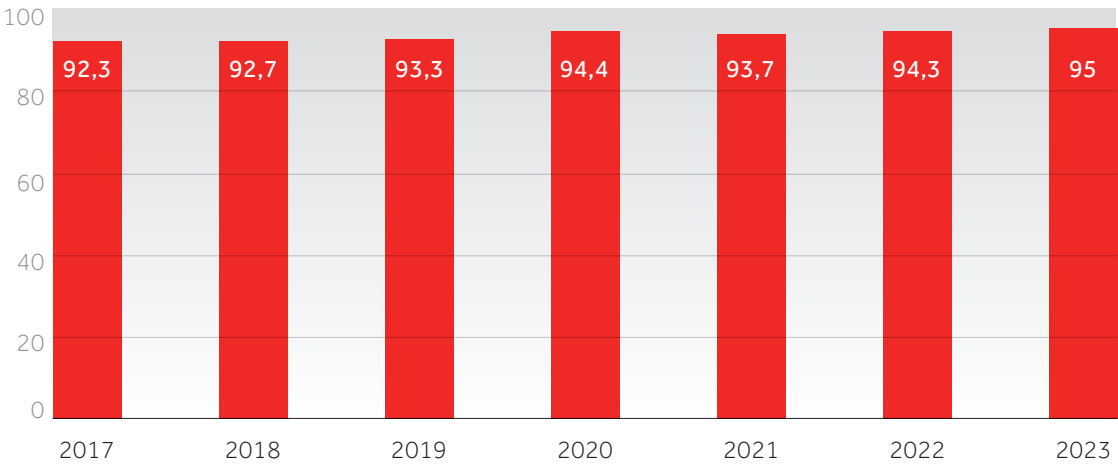
2. Bereik

Volgens recent onderzoek bereikt de NOS wekelijks in totaal 95% van de Nederlandse bevolking, wat neerkomt op ruim 14,4 miljoen mensen. Het bereik van de NOS is min of meer vergelijkbaar met voorgaand jaar, maar laat ten opzichte van vijf jaar geleden een stijging zien van 2 procentpunt. Hoewel uit onderzoek blijkt dat de interesse in nieuws verder afneemt, blijft het bereik van de NOS op eenzelfde hoog niveau. Ook is de NOS in 2024, net als voorgaande jaren, het meest betrouwbare nieuwsmerk volgens het door het Commissariaat voor de Media gepubliceerd onderzoek Digital News Report Nederland 2024.

¹ Ombudsman voor de publieke omroepen, Terugblik op het conflict in het Midden-Oosten.
2. Publieksreacties en thema's in cijfers, 25 november 2024

DEEL I
DIRECTIEVERSLAG

Totaal NOS Bereik per week in %



Bron: NOS Bereiksonderzoek, doelgroep 13+.

In 2024 vindt een verdere verschuiving plaats in de manier waarop en via welke platformen we men-sen bereiken. Televisie en radio worden als platformen steeds minder dominant, terwijl video 'on demand' binnen het platform televisie een steeds belangrijkere plaats inneemt. Een uitzondering hierop was te zien in de zomermaanden. Tijdens de belangrijke sportevenementen, zoals de Olympische Spelen, keek Nederland meer live (56%) dan on demand (44%). In huiskamers, in horeca-gelegenheden of op pleinen werd in groepsverband gekeken naar sportevenementen. Prestaties in topsport kijkt men blijkbaar nog steeds liever live, alsof je er als het ware bij bent. Het heeft een verbindend effect op de inwoners van Nederland.

Het bereik van de NOS op de sociale media platformen steeg in het afgelopen jaar van 44% naar 51%. Deze groei was zichtbaar op alle platformen en niet alleen op de platformen voor jongere doel-groepen. Op Instagram en YouTube bereikt de NOS de meeste mensen en TikTok is het platform dat het sterkst groeit in aantal volgers.

De laatste tien jaar is in de markt zichtbaar dat (live) televisiekijken een steeds minder belangrijk deel is van (media)tijdbesteding. De tv-kijktijd is in deze periode gedaald met bijna één uur per dag. Keken we in 2015 in Nederland gemiddeld 3 uur en 10 minuten per dag televisie, in 2024 keken we gemiddeld nog 2 uur en 9 minuten per dag. Ten opzichte van vorig jaar nam de kijktijd in 2024 af met 2,3%. Deze daling is minder groot dan in voorgaande jaren. Binnen de totale tv-kijktijd is het aandeel uitgesteld kijken (kijken op een zelfgekozen moment, 6 dagen na uitzenddag) inmiddels goed voor ongeveer een kwart van de totale kijktijd.

Net als in 2023 werd er in het afgelopen jaar, ondanks de daling in tv-kijktijd, in totaal meer tijd voor het tv-schermdoorgebracht. Er was een toename bij het overig schermgebruik, die voor het groot-ste deel toe te schrijven is aan de kijktijd naar streamingdiensten (video on demand).

De daling in tv-kijktijd was ook te zien bij de NPO-zenders, maar het marktaandeel van de NPO blijft desalniettemin in 2024 vrijwel gelijk aan vorig jaar. Nederlanders blijven de televisie, en dan vooral de NOS, opzoeken bij grote nieuws- en sportevenementen. 7 op de 10 Nederlanders volgt grote nieuwsgebeurtenissen altijd bij de NOS. Van alle nieuwsmerken staat de NOS hierbij op nummer 1. Grote nieuwsmomenten in het afgelopen jaar, zoals het nieuws rondom de formatie van het kabinet, de Amerikaanse verkiezingen, maar ook de flatexplosie in Den Haag, werden gevolgd bij de NOS op radio en televisie, maar zeker ook via de website, de app en op social media.

DEEL I
DIRECTIEVERSLAG

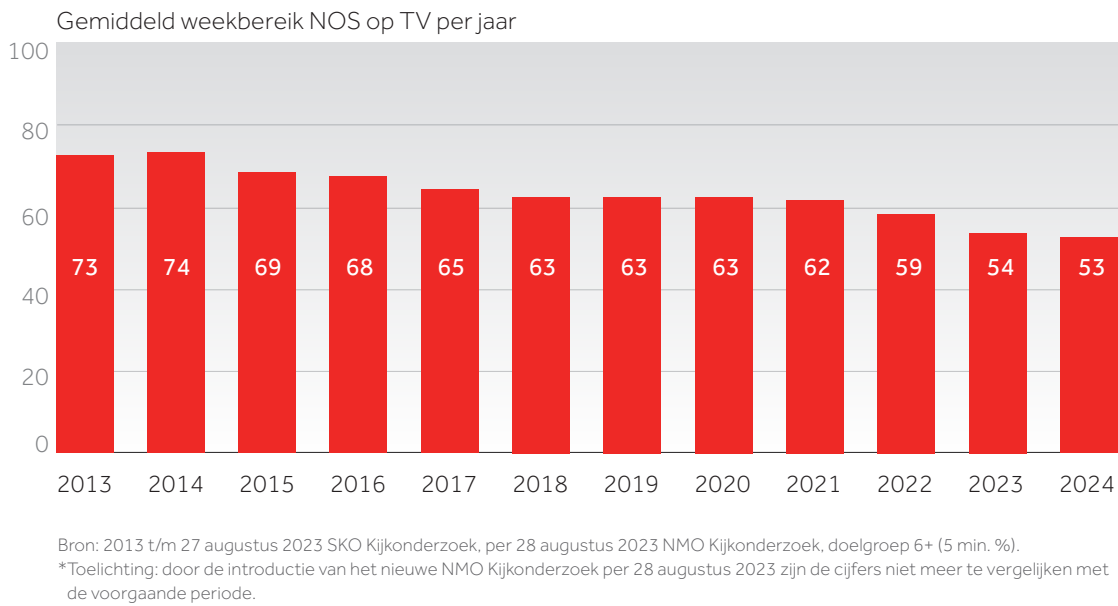
De zomer van 2024 stond bij de NOS in het teken van veel grote sportevenementen, zoals het EK voetbal, de Tour de France, de Olympische Spelen, de Formule 1 race in Zandvoort en de Paralympische Spelen. Deze evenementen hadden een hoge kijkdichtheid; op televisie en radio keken en luisterden veel mensen, en ook online en op social media was het bereik sterk toegenomen. Het aantal livestreams is in 2024 sterk gegroeid, wat zorgt voor extra bereik voor de NOS.

De blijvend hoge kijk- en luistercijfers, maar ook het aantal online bezoekers op de website en de app, én het bereik op sociale media benadrukken wederom het belang van een goed bereikbare nieuwsvoorziening.

Televisie

De daling van de kijktijd naar lineaire televisie in het algemeen is ook te zien in de cijfers van de NOS. Het gemiddeld weekbereik van de NOS op televisie vertoont sinds topjaar 2014 een dalende trend.

In 2020 werd de trend van dalende kijkcijfers tijdelijk doorbroken door de coronapandemie, zowel voor televisie totaal als voor de NOS. In de jaren daarna neemt het bereik van de NOS verder af. In 2024 is de daling ten opzichte van vorig jaar echter beperkt, met slechts 1 procentpunt naar 53%. Dit betekent dat de NOS in 2024 nog altijd ruim 8,7 miljoen Nederlanders per week bereikte op tv.



Ondanks het nog licht dalende weekbereik, blijft televisie een belangrijk, zo niet het belangrijkste platform om Nederlanders te informeren over (sport)nieuws en actualiteiten. De betrokkenheid bij grote nieuwsgebeurtenissen en de behoefte om dit ook te volgen op televisie, blijken uit de kijkcijfers van onder andere de journaals. Het *NOS Journaal van 20.00 uur* blijft populair: gemiddeld keken er elke avond, net als in 2023, 1,5 miljoen mensen. Ook het *NOS Journaal van 18.00 uur* had elke dag gemiddeld ruim 1 miljoen kijkers.

In september 2024 is de NOS gestart met het *NOS journaal in Makkelijke Taal*, speciaal voor de doelgroep laaggeletterden. Wekelijks worden met dit journaal 1,2 miljoen kijkers bereikt.

Grote evenementen bleven ook het afgelopen jaar veel kijkers trekken op tv. *De Nationale Herdenking* op 4 mei, *Koningsdag in Emmen*, maar ook het *Nationaal Aftelmoment* zijn daar voorbeelden van. Veel

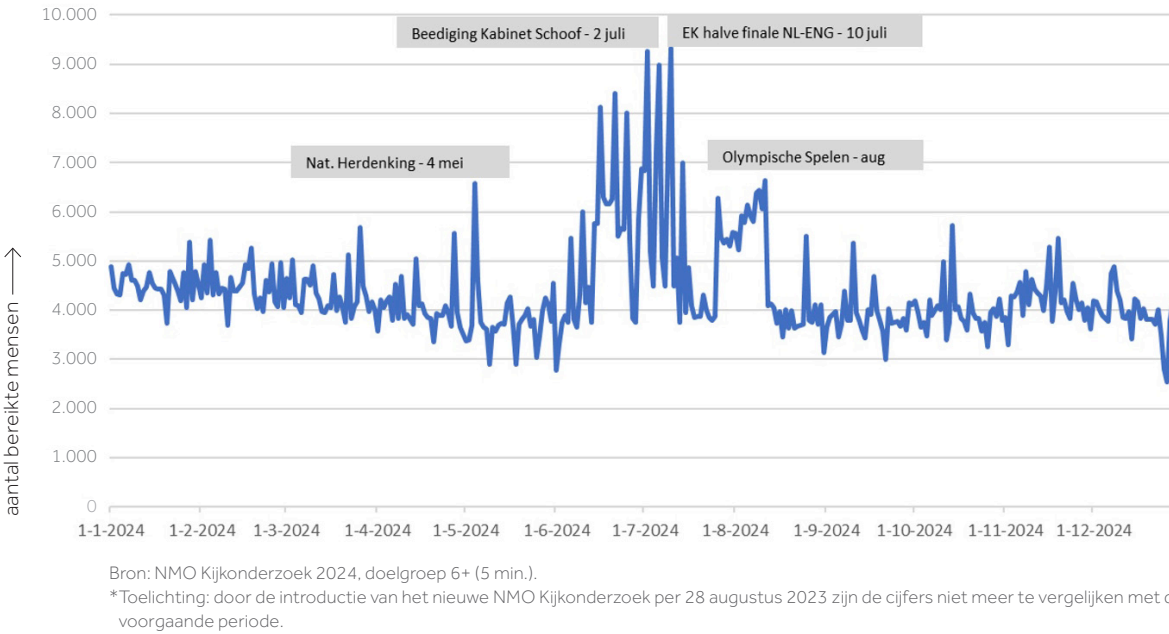
DEEL I
DIRECTIEVERSLAG

Nederlanders volgden deze evenementen, die bijdragen aan verbinding onder de inwoners van Nederland. Ook de extra journaals met uitzendingen rondom de kabinetsformatie en de uitzendingen over de Europese verkiezingen en de Amerikaanse verkiezingen zijn door miljoenen Nederlanders bekeken.

Niet alleen stond de zomer in het teken van grote sportevenementen (als het EK voetbal, de Tour de France, de Olympische Spelen, de Paralympische Spelen en de Formule 1 in Zandvoort) in 2024 waren er ook weer veel schaatswedstrijden en heel veel andere sportprogramma's te zien bij de NOS.

De *halve finale Nederland-Engeland* tijdens het EK voetbal op 10 juli op NPO 1 is het meest bekeken tv-programma van 2024. Met deze wedstrijd bereikte de NOS 8,5 miljoen kijkers minimaal 1 minuut. De lijst van de 25 meest bekeken programma's van 2024 wordt gedomineerd door sportprogramma's die te zien waren bij de NOS. De EK voetbalwedstrijden, maar ook de openingsceremonie van de Olympische Spelen trokken een miljoenenpubliek.

Gemiddeld dagbereik tv 2024 in aantallen



Radio

NPO Radio 1 is de nieuws- en sportzender, waar de programma's van de NOS worden uitgezonden. Daarnaast verzorgt de NOS de journaaluitzendingen op alle andere NPO-zenders, op het hele en soms ook op het halve uur. Aangezien de NOS op alle publieke zenders aanwezig is met bulletins, is het weekbereik van de NOS op de radio ongeveer gelijk aan het weekbereik van NPO-radio totaal.

In grote lijnen geldt dat er voor het bereik op radio overeenkomsten zijn met de ontwikkelingen op televisie. De lange termijntrend is ook hier een dalende lijn. Dit zien we ook bij de NPO terug.

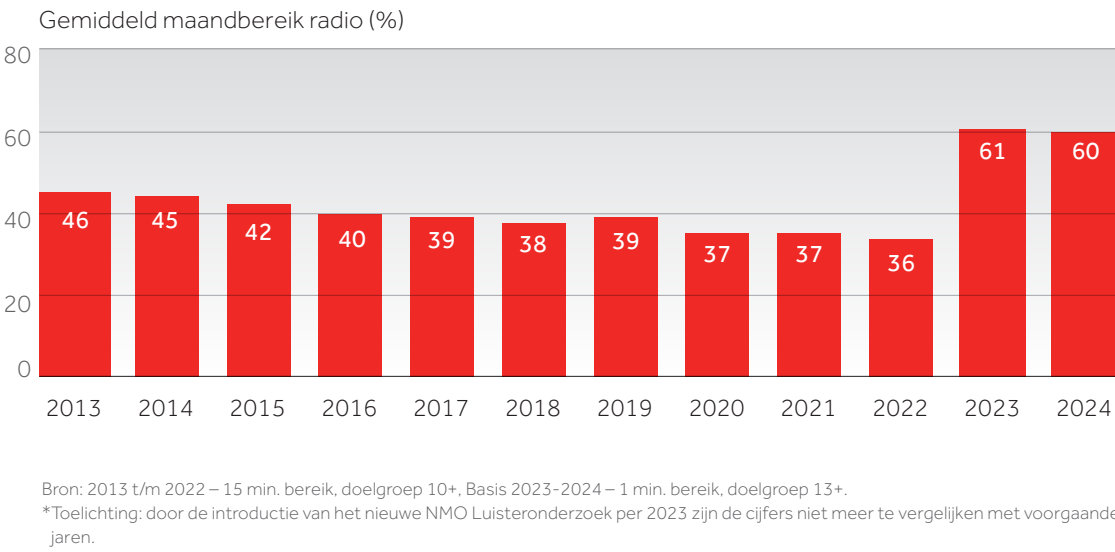
Wekelijks luisterden zo'n 6 miljoen Nederlanders naar één van de zenders van de NPO, waar de NOS nieuws- en sportprogramma's uitzond. Naast de TV bereikte de NOS ook op de radio een miljoenenpubliek. In 2024 lag het marktaandeel van NPO Radio 1 gemiddeld op 7,9%, waarmee het de zesde radiozender van Nederland is. Ruim 2,1 miljoen luisteraars stemden wekelijks af op de zender, wat neerkomt op 14% van de Nederlanders.

DEEL I
DIRECTIEVERSLAG

Met een programma als het *NOS Radio 1 Journaal* werden gemiddeld 1 miljoen luisteraars per week bereikt, maar ook programma's als *Nieuws en Co* (NOS/NTR) en *NOS Langs de Lijn* werden goed beluisterd. De weken waarin er veel te doen was over de kabinetsformatie of bijvoorbeeld de Amerikaanse verkiezingen, behoorden tot de best beluisterde weken voor de NOS op NPO Radio 1 in 2024.

Niet alleen de nieuwsprogramma's, maar ook de sportprogramma's zorgden het afgelopen jaar voor een groot bereik op NPO Radio 1. Tijdens de Olympische Spelen werd dagelijks het programma *RadiOlympia* gemaakt, wat voor een record marktaandeel van 11,6% voor NPO Radio 1 zorgde. Dit is het hoogste marktaandeel sinds 1993.

Het aantal mensen dat de NOS met radio via digitale platformen bereikt, groeide, net als het bereik van podcasts.



Podcast

Het aanbod van podcasts is het afgelopen jaar sterk gegroeid. Niet alleen bij de NOS, maar ook in het algemeen. De interesse in en het bereik van podcasts neemt toe, waardoor de rol van de podcast in het audiodomein groter wordt. Met de stijging van het aanbod groeit ook het bereik. In 2024 bereikte de NOS wekelijks 7,5% van de doelgroep met podcasts. Onder hoogopgeleiden en jongeren was het bereik aanzienlijk groter. Het aantal keren dat NOS-podcasts zijn afgespeeld is in 2024 toegenomen met bijna 70%. De meest beluisterde NOS-podcasts afgelopen jaar zijn, net als in 2023, *De Dag*, *NOS Met Het Oog op Morgen* en *De Stemming van Vullings en Van der Wulp*. Deze laatste podcast is het afgelopen jaar minder vaak beluisterd dan het jaar daarvoor, toen de podcast extra populair was rondom de Tweede Kamerverkiezingen.

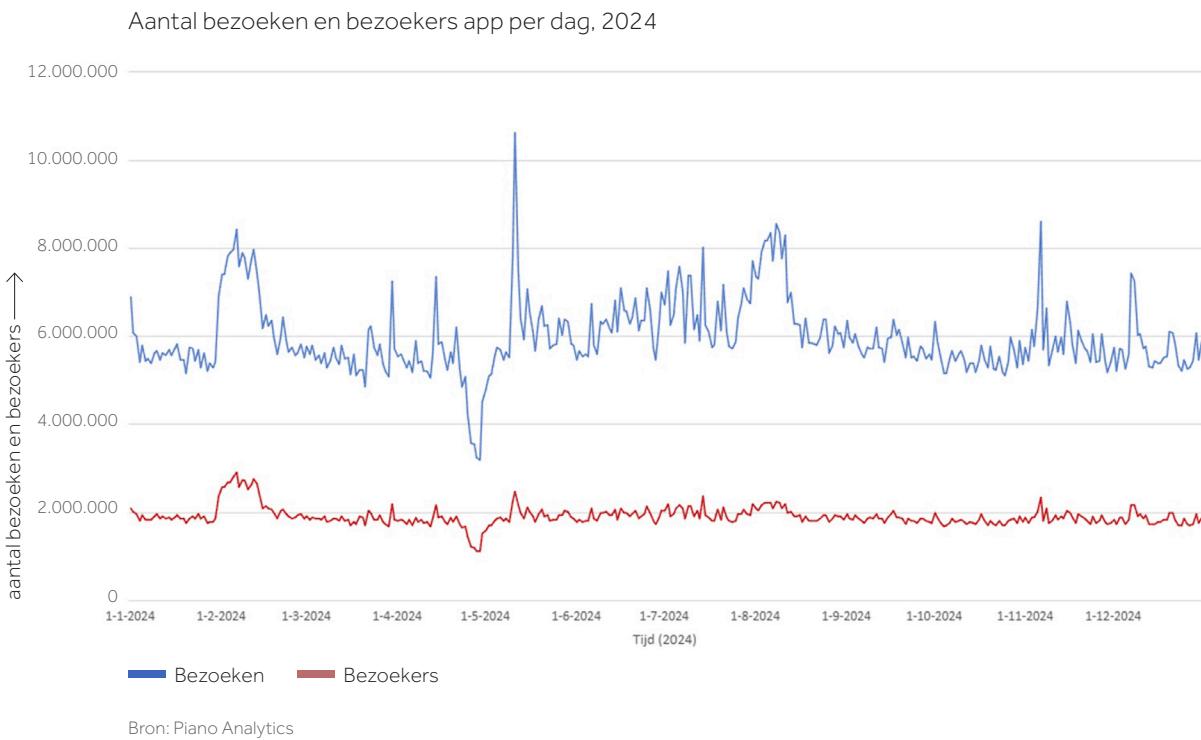
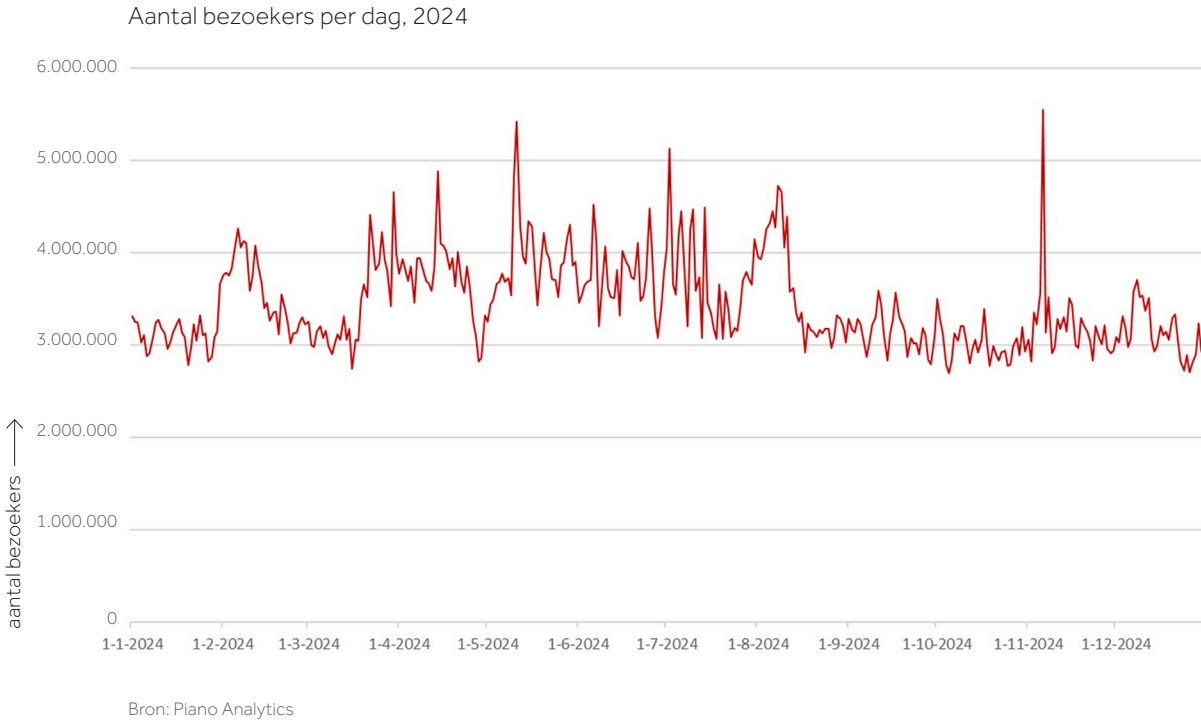
Speciaal voor de Amerikaanse presidentsverkiezingen werd o.a. de podcast *NOS Amerika Kiest* gemaakt, die in totaal bijna 170.000 keer is gedownload. De best beluisterde sportpodcast het afgelopen jaar is de *NOS Voetbalpodcast*. Met de *NOS Jeugdjournaal*-podcast werd de jongste doelgroep van de NOS bereikt.

Online

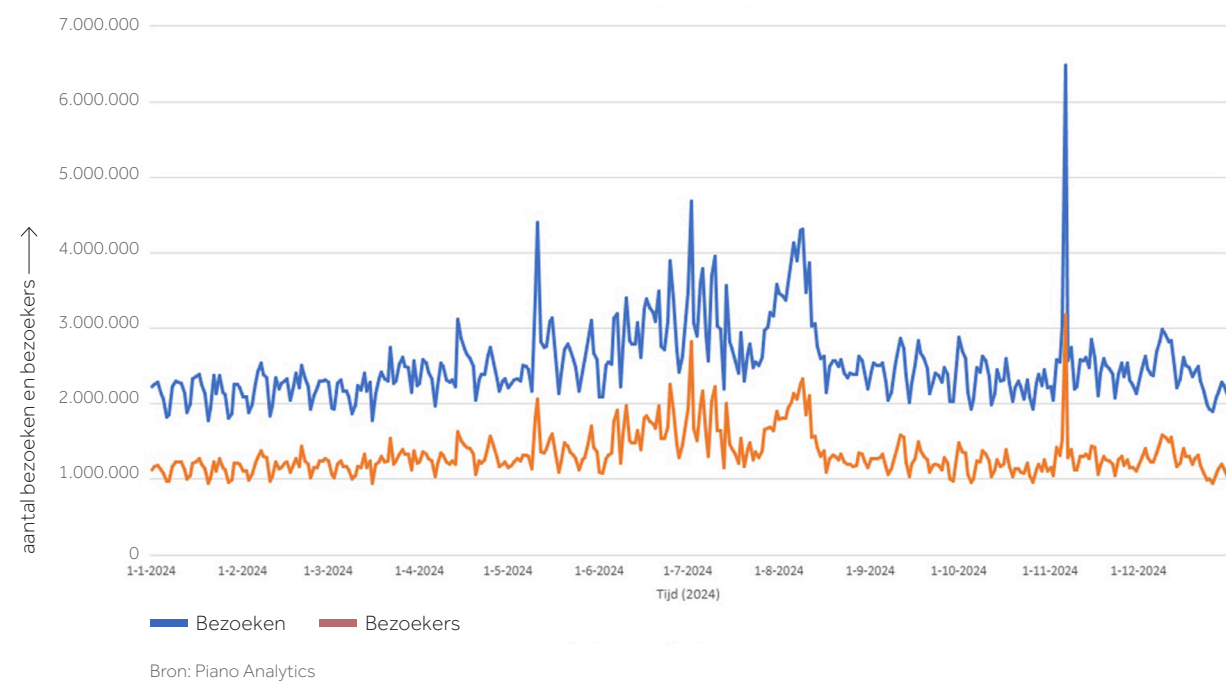
Afgelopen jaar is, mede door een aantal grote nieuwsgebeurtenissen en de grote sportevenementen in de zomer, het online bereik weer toegenomen. Gemiddeld waren er in 2024 ongeveer 3,4 miljoen dagelijkse bezoekers op de NOS online platformen. Dit zijn er 0,3 miljoen meer dan in 2023.

DEEL I
DIRECTIEVERSLAG

Het gemiddelde aantal bezoekers van de website NOS.nl was het afgelopen jaar ongeveer 1,3 miljoen per dag, een lichte stijging ten opzichte van 2023. Het hoogste aantal bezoekers op de website werd bereikt op de dag van de uitslagen van de Amerikaanse verkiezingen: 5,6 miljoen bezoekers. De NOS-app telt gemiddeld 1,9 miljoen dagelijkse gebruikers. Ook hier zorgen de uitslagen van de Amerikaanse verkiezingen voor een piek in bezoekersaantallen. Het gemiddelde bereik op de app is gedurende het jaar, en ook de laatste jaren, stabiel(er), wat bevestigt dat de app-gebruiker loyaler is dan de bezoeker van de website.



Aantal bezoeken en bezoekers website per dag, 2024



In 2024 zijn er veel livestreams uitgezonden. Het totaal aantal livestreams is fors gegroeid ten opzichte van het vorige boekjaar. Het aantal bezoeken van livestreams is zelfs meer dan verdubbeld (x 2,3) ten opzichte van 2023. Vooral tijdens de sportzomer zijn livestreams uitzonderlijk vaak afgespeeld. Zo werden de dagelijkse livestreams van de Olympische Spelen gemiddeld maar liefst 1,9 miljoen keer afgespeeld. De livestream op donderdag 8 augustus, met o.a. Femke Bol op de 400 meter horden en Sharon Rouwendaal bij het openwaterzwemmen, werd zelfs 3,1 miljoen keer gestart.

Niet alleen livestreams van sportwedstrijden en -evenementen, maar ook die van belangrijke politieke gebeurtenissen werden veel bekeken. Zo werd de livestream van *NOS Amerika Kiest* ruim 800.000 keer gestart en de stream van de Algemene Politieke Beschouwingen met premier Schoof in de Tweede Kamer op 19 september werd meer dan 600.000 keer gestart.

Sociale media

De sociale media platformen hebben zich de afgelopen jaren zo sterk ontwikkeld dat ze niet meer weg te denken zijn als informatiebron voor nieuws en sport. Het belang van sociale media als nieuwsbron blijft toenemen. Voor jongeren van 18 tot 24 jaar zijn sociale media al enkele jaren zelfs de belangrijkste nieuwsbron. In 2018 was dit het geval voor 28% van de 18-24-jarigen, en dit is in 2024 toegenomen naar 35% (Digital News Report, 2024).

De NOS is al langere tijd actief op Facebook, X, Instagram, YouTube en TikTok om het publiek te informeren over nieuws, sport en evenementen. Via deze platformen wordt inmiddels wekelijks 50,9% van Nederland bereikt. Om de jongere doelgroep (tot 29 jaar) te bereiken, zijn deze platformen nog belangrijker: 79,3% van deze doelgroep bereikten we via sociale mediaplatformen. In 2024 heeft de NOS haar aanwezigheid op de sociale platforms uitgebreid met accounts op WhatsApp en Threads.

Op totaal niveau zijn X en Instagram voor NOS de grootste platformen. Het algemene NOS X-account heeft van alle sociale media-kanalen ook het afgelopen jaar het hoogste aantal volgers. Eind 2024 had dit account 2,387 miljoen volgers. In totaal hebben de X-accounts bijna 4 miljoen volgers.

In 2024 is discussie over de aanwezigheid op X ontstaan, door specifieke uitingen van gebruikers op het medium. Dit heeft ook bij NOS het vraagstuk opgeworpen om wel of niet op X te blijven en zal in 2025 nader uitgezocht en bepaald worden. In 2024 heeft het algemene NOS-account op Instagram de mijlpaal van 1 miljoen volgers behaald. Dit account laat op Instagram ook de grootste stijging zien: er zijn 122.000 volgers bijgekomen in het afgelopen jaar. Jongerenplatform *NOS Stories* blijft het grootst op Instagram, met in 2024 een groei van meer dan 100.000 volgers waarmee het account in totaal op 1,15 miljoen volgers uitkomt. *NOS Stories* bereikt wekelijks ruim 2,5 miljoen accounts.

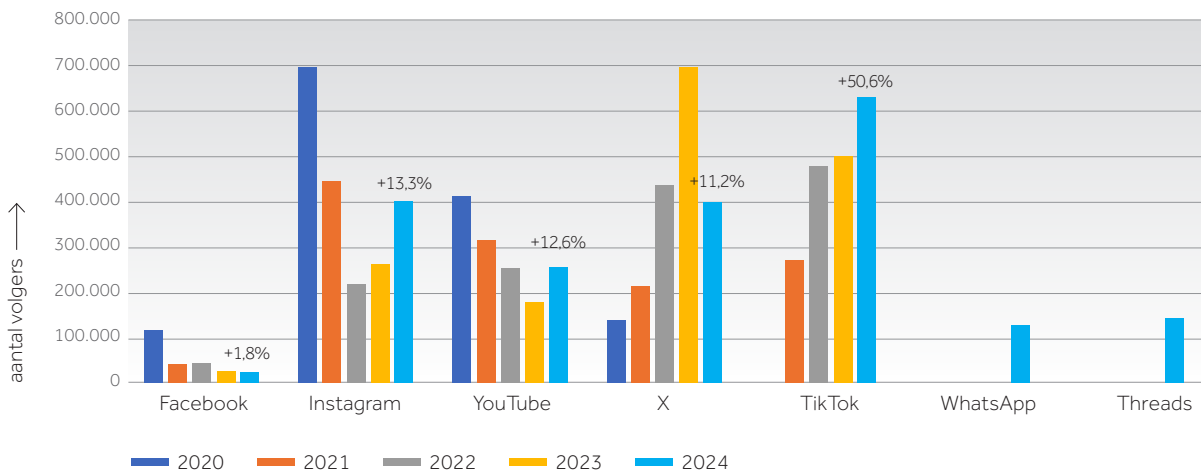
TikTok laat ook in 2024 als platform voor NOS totaal de hoogste groei zien, zowel in absolute aantallen volgers als in procenten ten opzichte van vorig jaar. Op het platform krijgt de NOS er in 2024 in totaal 630.686 nieuwe volgers bij, een stijging van +51%. Het grootste kanaal op TikTok was *NOS Stories* met 940.000 volgers. De posts van Stories hebben meer dan 294 miljoen weergaven opgeleverd. Halverwege het jaar ging ook het algemene NOS TikTok-account online. Eind 2024 had dit account meer dan 60.000 volgers.

NOS Jeugdjournaal is het afgelopen jaar op YouTube gegroeid met bijna 80.000 abonnees en heeft momenteel 857.000 abonnees. De video's hadden in totaal 268,5 miljoen weergaven. Het Jeugdjournaal is op dit platform het grootste kanaal van de NOS en het grootste Nederlandse nieuwskanaal op YouTube. NOS-breed ligt het aantal abonnees ruim over de 2 miljoen en het aantal video-weergaven is meer dan 400 miljoen.

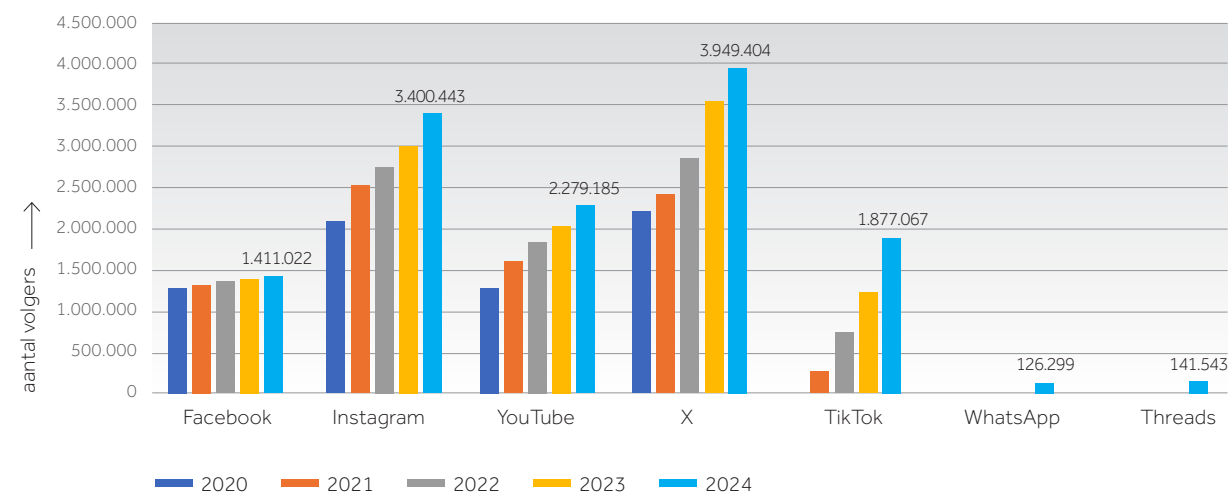
Op Facebook laten de meeste accounts een lichte stijging zien door de jaren heen. Het algemene NOS-account tikte in 2024 ook op Facebook de mijlpaal van 1 miljoen pagina-vind-ik-leuks aan en bereikte wekelijks gemiddeld 2,25 miljoen unieke accounts. Echter nam de populariteit van Facebook, ook voor de NOS-accounts, af.

Sinds 2024 is de NOS met meerdere merken aanwezig op Threads en WhatsApp. Op WhatsApp had de NOS in totaal 126.000 volgers, waarvan bijna 100.000 NOS Sport volgen. Op Threads had de NOS in totaal 142.000 volgers. Het algemene NOS-account was hier het grootst met bijna 100.000 volgers.

Groei aantal volgers per platform per jaar in aantallen (plus groeipercentages)



Aantal volgers per platform



De ontwikkelingen op de diverse platformen vragen om permanente monitoring van de NOS hoe we met de verschillende platformen omgaan. In 2025 zal extra aandacht besteed worden aan de platformstrategie voor de toekomst.

3. Innovatie en programmavernieuwing

Het blijvend vernieuwen en verbeteren van de NOS platformen, zoals de app, de website en de NOS Live-app, maar ook social media-kanalen, zoekmachines en e-mailnieuwsbrieven is noodzakelijk om de bestaande gebruikersgroep te blijven binden. Daarnaast waren in 2024 de derdenplatformen een belangrijk onderdeel van de bereikstrategie. Binnen het NOS-lab wordt onderzocht welke nieuwe platformen interessant zijn. Helaas is het niet mogelijk overal tegelijk te zijn en tegelijkertijd is het belangrijk content te ontwikkelen die goed aansluit bij de verwachtingen van de doelgroepen op dergelijke platformen.

De uitdaging voor de NOS is om op dat veelkleurig palet van kanalen hoogstaande journalistiek te blijven aanbieden in een vorm die past bij de voorkeuren van de doelgroep. Het landschap waarbinnen de NOS haar rol als publieke nieuwsorganisatie moet zien te vervullen, raakt steeds verder versnipperd. De andere kant daarvan is dat derdenkanalen ook toegang bieden tot doelgroepen die niet met de eigen kanalen bereikt kunnen worden en dat de NOS kan profiteren van innovaties die in eigen huis nauwelijks tot stand gebracht kunnen worden. In 2025 zal nader uitgewerkt worden hoe de NOS zich toespitst op het gelijktijdig, maar ook verschillend bedienen van een groot aantal verschillende distributiekkanalen, zonder op betrouwbaarheid en effectiviteit in te leveren.

In 2024 is er op verschillende terreinen gewerkt aan vernieuwingen die bijdragen aan technische verbeteringen of het vergroten van het bereik. Een aantal van de innovaties zijn in 2024 gestart en zullen in 2025 verder uitgewerkt worden.

Als eerste is de NOS verheugd met de structurele plaatsing (elke werkdag) van het *NOS Journaal in Makkelijke Taal* in de programmering. Ook wordt positief teruggekeken op de inspanningen om het evenementenaanbod te diversifiëren en inhoudelijk te verrijken.

Daarnaast kijkt de NOS terug op een geslaagde Sportzomer 2024 met live uitzendingen en streams van onder andere het EK voetbal, de Olympische Spelen, de Tour de France en de Paralympische Spelen. Via alle mogelijke platforms, radio, televisie, teletekst, social media en online heeft de NOS

het aanbod verzorgd en wordt met trots teruggekeken op deze NOS Sportzomer, inclusief alle vernieuwingen om dit mogelijk te maken. In de vorige paragraaf 'Bereik' is dit met cijfers onderbouwd.

NOS Sport heeft in 2024 een eerste aanzet gegeven voor de multi-platform strategie. Deze strategie geeft ook vorm aan de programmavernieuwing voor de korte en middellange termijn. Door het vertrek van hoofdredacteur Gert-Jaap Hoekman in 2024 is deze strategie on hold gezet en is prioriteit gegeven aan de inrichting van de topstructuur van NOS Sport. Eind 2024 zijn belangrijke stappen gezet in de organisatiestructuur van NOS Sport, met de verwachting dat uiterlijk in 2025 door de nieuwe (hoofd)redactie invulling wordt gegeven aan de multi-platform strategie en het daaruit voortvloeiende sportaanbod.

In 2024 is vanuit het NOS Lab gestart met een breed initiatief om de mogelijkheden voor de toepassing van AI binnen de NOS te verkennen. Er is onderzocht in hoeverre werkprocessen door toepassing van AI ondersteund kunnen worden, wat interessante nieuwe toepassingen zijn binnen het platform maar ook hoe de NOS om moet gaan met AI-toepassingen die mogelijk een bedreiging vormen voor het journalistieke werk. Het afgelopen jaar is een aantal succesvolle experimenten gestart, die in 2025 zullen worden doorontwikkeld.

4. Organisatie, personeelsbeleid en cultuur

In 2024 is gestart met een gecoördineerde aanpak van wijzigingen in de structuur, de gewenste cultuur, het leiderschap en het betrekken van alle collega's bij de veranderingen. De cultuur is de rode draad die andere thema's als vertrouwen, bereik, vernieuwing en innovatie in de hand moeten werken. Om dit te bewerkstelligen is het afgelopen jaar veel tijd en aandacht besteed aan het Plan van Aanpak Cultuur. Het plan is in de tweede helft van 2024 geïmplementeerd met de fundamenteën voor verandering en de start van een aantal projecten. Het plan richt zich integraal op vijf domeinen, zijnde de structuur van de organisatie, het leiderschap, de nazorg, de toekomstige omgangsvormen en een ondersteunend systeem voor sociale veiligheid.

De fundamenteën voor de cultuur liggen in de NOS Cultuur Code die in september is gelanceerd. De cultuur code geeft richting en houvast en geeft aan waar de organisatie voor staat. Dat is samengevat in vier kernwaarden, zijnde:

- 1. Betrouwbaar: heel Nederland moet voor nieuws, sport en evenementen op ons kunnen rekenen. Omdat samenwerken de kern van ons werk is, moeten we ook op elkaar kunnen rekenen.
- 2. Bevlogen: van de ondersteunende afdelingen tot aan de redacties, we streven allemaal naar de hoogste kwaliteit in ons werk.
- 3. Geïnteresseerd: we willen weten wat er speelt en leeft. In de wereld, maar ook bij elkaar.
- 4. Inclusief: de NOS is van iedereen en voor iedereen. Dat geldt voor ons publiek én voor iedereen die in onze organisatie werkt.

De implementatie van het plan van aanpak Cultuur is in 2024 gestart en vindt in fasen plaats t/m 2026.

In 2024 zijn tevens de eerste contouren geschetst voor de genoemde domeinen in het plan. Met betrekking tot de structuur van de organisatie is gestart met de inrichting van de gewenste governance. In het verslag van de raad van toezicht wordt hier nader op ingegaan. De directie heeft prioriteit gegeven aan de organisatiestructuur van de afdeling Sport, mede door het vertrek van de hoofdredacteur. Dit heeft geleid tot een aantal wijzigingen in het besturingsmodel van de afdeling, dat begin 2025 geïmplementeerd zal worden. Nader onderzoek en uitwerkingen voor de verdere inrichting van de structuur van de organisatie vinden plaats in 2025.

In het vierde kwartaal van 2024 is een traject gestart voor versterking en verdere ontwikkeling van het leiderschap van de leidinggevendenden. Zo zijn er sessies voor leidinggevendenden belegd, om de cultuur code verder te brengen in hun teams. Verder is er het afgelopen jaar een leiderschapsvisie ontwikkeld en heeft er eind 2024 een medewerkersonderzoek plaatsgevonden. De resultaten van het onderzoek en verbetertrajecten naar aanleiding van de resultaten zullen begin 2025 worden opgepakt. Voor de gehele organisatie zijn in 2024 zogenaamde 'bystanders' trainingen gestart, voor vaardigheden in het handelen bij of het aanspreken op ongewenst gedrag. Al deze initiatieven geven een belangrijke invulling aan het domein leiderschap van het plan van aanpak Cultuur.

Voor de domeinen nazorg, toekomstige omgangsvormen en een ondersteunend systeem voor sociale veiligheid zijn er in 2024 naast organisatie brede projecten ook werkgroepen en activiteiten op afdelingsniveau gestart. Een greep uit de initiatieven met een doorlopend karakter zijn verbeteringen in de besluitvorming, trainingen voor het voeren van een open gesprek, duidelijkheid in taken en rollen, verbetering van omgangsnormen, beter inzicht geven in beleid en gesprekstechnieken op basis van casuïstiek.

De uitvoering van het plan van aanpak cultuur en de implementatie van de cultuur code is een goede start geweest om de verschillende werkstromen van structuur, leiderschap, innovatie, betrokkenheid van alle collega's, programmavernieuwing etc. in de komende jaren te laten samenkomen.

PERSONEEL

NOS vindt een duurzaam personeelsbeleid erg belangrijk en daarom wordt geïnvesteerd in de ontwikkeling van medewerkers. In 2024 is de NOS Academie nieuw leven ingeblazen met een eigen online leerplatform (LMS). In één oogopslag kan een medewerker bepalen wat bij zijn of haar loopbaan past. Zo kunnen medewerkers kiezen uit opleidingen, conferenties of trainingen voor hun eigen ontwikkeling. Ook leidinggevendenden kunnen een ontwikkeltraject voor het team of een lid van het team stimuleren via het leerplatform. Als een medewerker een andere richting op wil, is zichtbaar welke trainingen daarbij horen. Indien er behoefte is aan coaching, kan dat ook via het leerplatform geregeld worden. Onder andere via de academie ontmoeten collega's elkaar en binnen de programma's wordt samenwerking binnen teams en daarbuiten gestimuleerd.

In het hierna volgende overzicht zijn de formatiegegevens opgenomen.

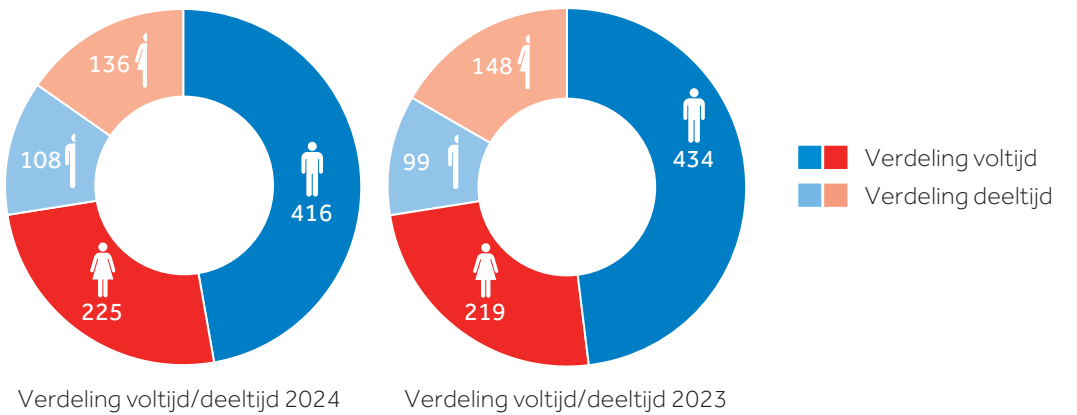
FORMATIECIJFERS OVER 2024

Personeelsbestand (stand per 31 december)

	2024	2023
Aantal FTE	835	847
Aantal medewerkers	885	900

Verdeling voltijd/deeltijd

	2024			2023		
	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
Aantal voltijd contracten	416	225	641	434	219	653
Aantal deeltijd contracten	108	136	244	99	148	247
Totaal	524	361	885	533	367	900



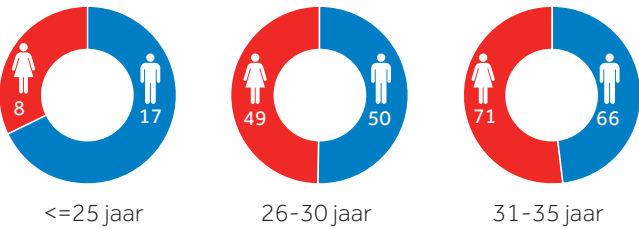
Aantal medewerkers per afdeling

	2024	2023
Nieuws	462	470
Sport	203	196
Evenementen	30	25
Overig	190	209
Totaal	885	900

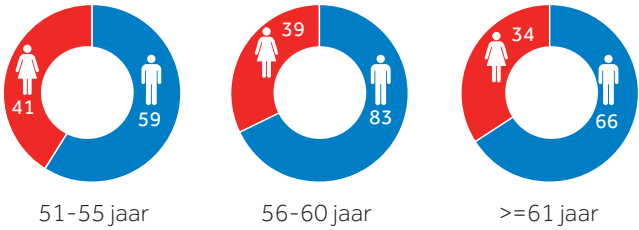
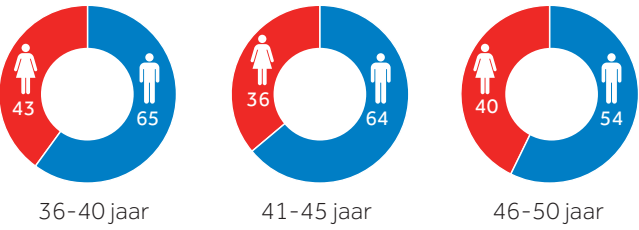
Leeftijdverdeling man/vrouw (aantal medewerkers)

	2024			2023		
Leeftijd	Man	Vrouw	Totaal	Man	Vrouw	Totaal
< =25	17	8	25	19	18	37
26-30	50	49	99	59	68	127
31-35	66	71	137	72	68	140
36-40	65	43	108	60	38	98
41-45	64	36	100	69	35	104
46-50	54	40	94	53	32	85
51-55	59	41	100	80	50	130
56-60	83	39	122	65	41	106
61 >	66	34	100	56	17	73
Totaal	524	361	885	533	367	900

De gemiddelde leeftijd in 2024 is 44,7 jaar (dit was in 2023 43,3 jaar)

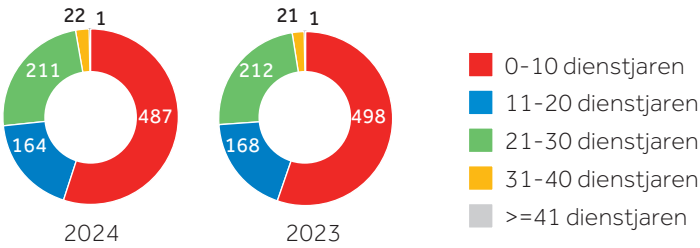


Leeftijdverdeling
man/vrouw
(aantal medewerkers)
2024



Verdeling dienstjaren (aantal medewerkers)

	2024	2023
0-10	487	498
11-20	164	168
21-30	211	212
31-40	22	21
>=41	1	1
Totaal	885	900



Aantal medewerkers per salarisklasse

Schaal	2024	2023
Vast salaris	3	3
A - D	2	5
E	6	7
F	70	90
G	334	366
H	323	282
J	132	128
K	9	10
L	4	6
M	2	3
Totaal	885	900

Beoordelingen naar kwalificatie

	2024	2023
	%	%
1. Ver onder de norm (0%)	0,47	0,12
2. Te ontwikkelen (1,25%)	0,93	1,04
3. Conform de norm (2,50%)	88,4%	88,00
4. Boven de norm (3%)	5,02	6,00
5. Ver boven de norm (4%)	5,02	4,96
Totaal	100	100

Instroom en uitstroom

	2024	2023
Instroom (aantal medewerkers)	78	108
Instroom (percentage)	8,7	12,1
Uitstroom (aantal medewerkers)	93	101
Uitstroom (percentage)	10,5	11,2
Doorstroom	47	66
Doorstroom (percentage)	5,3	7,3

Duur dienstverband uitdienst getreden medewerkers

	2024	2023
< 4	69	85
05 - 09	4	9
10 - 14	3	2
15 - 19	2	1
20 - 24	5	3
25 >	10	1
Eindtotaal	93	101

Ziekteverzuimpercentage*

	2024	2023
	5,60	4,04

* Deze cijfers zijn exclusief zwangerschap en WAO / WIA

De NOS vindt het belangrijk om haar bijdrage te leveren aan verduurzaming en de maatschappelijke uitdagingen rondom het klimaat. De hoofdactiviteiten van NOS zijn het verzorgen van media-aanbod voor nieuws, sport en evenementen. Bij de uitvoering van deze activiteiten wordt er op toegezien dat dit duurzaam gebeurt. De afgelopen jaren zijn er (Europese) aanbestedingen afgerond voor o.a. beveiliging, hardware, meer camera- en videofaciliteiten, waarbij duurzaamheid als kwaliteitscriterium is benoemd. De resultaten van deze duurzame inkoop zijn zichtbaar in de gehele bedrijfsvoering.

Bij de inkoop van facilitaire diensten als schoonmaak, catering, warme dranken e.d. wordt extra aandacht besteed aan verduurzaming en in de facilitaire contracten die NOS afsluit met de leveranciers wordt aangestuurd op duurzaamheidsaspecten. Het gebruik van eigen koffiebekers wordt gestimuleerd en mede door afspraken met leveranciers worden plastic disposables zoveel als mogelijk voorkomen. Verder scheiden medewerkers de afvalstromen en wordt onderzocht of het composteren van groenafval uit het bedrijfsrestaurant en het nog verder terugdringen van restafval mogelijk is.

In 2024 is gestart met de installatie van een eigen systeem voor warmte- en koude opwekking. Waar mogelijk trekken we hierin samen op met de NPO, die in hetzelfde gebouw is gevestigd. Daarnaast is gezamenlijk onderzoek gedaan naar aanpassingen aan de gevel en andere duurzame vernieuwingen van het gebouw. In alle NOS-ruimten is de verlichting vervangen door LED-armaturen, gecombineerd met bewegingssensoren. Deze ruimten zijn functioneel ingericht met veel groenvoorzieningen en bieden mogelijkheden voor zowel ontspanning als overleg. Bovendien zijn verbeteringen doorgevoerd op het gebied van waterafvoer en elektriciteitsaspecten. Ook de buitenruimten rondom het gebouw zijn het afgelopen jaar gerenoveerd en verduurzaamd.

Een ander duurzaam initiatief is de ingebruikname van de zonnepanelen op het NOS-gebouw, evenals een nieuw Gebouwbeheersysteem (GBS) waarmee energie wordt bespaard dankzij een meer nauwkeurige aansturing van het energiegebruik. Daarnaast is in 2024 verder onderzoek verricht naar de installatie van extra zonnepanelen, bijvoorbeeld door middel van een parkeerdekconstructie.

Voor de werkruimten van de NOS in Den Haag is de oude koeling vervangen door PCM-materiaal. Met de huurders van het pand Heideheuvel zijn afspraken gemaakt over de verduurzaming van de panden op korte en lange termijn. In 2024 is een onderzoek gestart naar eventuele extra verduurzamingsmaatregelen van de Heideheuvel. Het gaat dan om het plaatsen van zonnepanelen, het isoleren van daken en gevels, het aanpassen van de ventilatie- of stookinstallatie en de mogelijkheden voor wateropslag en een irrigatiesysteem.

Voor monitoringsdoeleinden en als onderdeel van het klimaatakkoord heeft de NOS de CO2-uitstoot van de werkgebonden personenmobiliteit inzichtelijk gemaakt. Daarnaast is eind 2024 onder begeleiding van een advieskantoor voor duurzaamheid en circulariteit een nulmeting gedaan om de huidige CO2-voetafdruk van NOS te bepalen en mogelijke reductiemaatregelen in kaart te brengen. De opvolging hiervan zal in 2025 gestalte krijgen.

Balans

Het balanstotaal van de NOS is in 2024 met € 10,9 mln. toegenomen ten opzichte van 2023. Dit is vooral toe te schrijven aan de stijging van het onderhanden werk met € 14,7 mln. voor de Super-evenementen in de aankomende jaren.

De voorzieningen dalen met € 1,9 mln. als gevolg van de onttrekking aan de voorziening verlieslatende contracten. De kortlopende schulden zijn € 12,8 mln. hoger dan eind 2023 als gevolg van het tijdelijk aangewende krediet bij de Rabobank.

Exploitatieresultaat

De NOS heeft het jaar 2024 afgesloten met een klein exploitatietekort uit gewone bedrijfsvoering (na belastingdienst) van € 29.000.

De NOS ontvangt budget voor zowel haar basisvoorziening als voor Geld op Schema (GOS). Het uitgangspunt is een sluitende begroting. Aanvullend budget voor GOS wordt verstrekt op basis van intekening en toekenning van begrote kosten. Door diverse omstandigheden kunnen de werkelijke kosten echter afwijken van de begroting. Om deze afwijkingen te monitoren, is een planning- en controlcyclus ingericht. In de meeste gevallen leiden deze afwijkingen tot beperkte positieve of negatieve resultaten. Deze worden respectievelijk toegevoegd aan of onttrokken uit de Reserve voor Media-aanbod (RMA). Wanneer de RMA het door de bindende Regeling Mediareserves vastgestelde maximum van € 5,5 mln. overschrijdt, wordt het bedrag boven dit maximum in principe in het opvolgende jaar beschikbaar gesteld aan de NOS voor haar eigen programmering.

In 2024 werden hogere middelen toegekend voor het media-aanbod (€ 48,4 mln.) dan in het voorgaande jaar, voornamelijk vanwege de Olympische Zomerspelen en het EK Voetbal. Hier stonden vanzelfsprekend ook hogere rechten tegenover (€ 38,6 mln.).

De personeelslasten voor medewerkers in loondienst zijn gestegen met € 2,6 mln., voornamelijk als gevolg van de cao-verhoging in 2024. Het gemiddeld aantal fte's (exclusief NOS Lokaal) is in 2024 gestegen van 790 naar 831.

Door voornamelijk de extra activiteiten rondom het EK Voetbal en de Olympische Zomerspelen zijn de facilitaire lasten gestegen met € 7,2 mln.

Het exploitatietekort wordt in mindering gebracht op de Reserve voor Media-aanbod. Per 31 december 2024 bedraagt het eigen vermogen € 16,4 mln. en is als volgt samengesteld:

Algemene reserve	€ 11,0
Reserve voor Media-aanbod	€ 5,4
	€ 16,4

Financiering, kasstroom en vooruitblik

In 2024 was er sprake van een negatieve kasstroom van circa € 0,5 mln. Dit is enerzijds het gevolg van een kapitaalbehoefte van € 14,7 mln. door het toegenomen onderhanden werk. Anderzijds nam de financiering met € 12,8 mln. toe door kortlopende schulden, voornamelijk via een kredietfaciliteit bij de bank. De totale schuld bij de bank bedroeg ultimo 2024 € 19,8 mln.

Zoals vermeld, is in 2024 gebruikgemaakt van de bancaire kredietfaciliteit, maar dit bleef ruim binnen de maximaal beschikbare kredietruimte. Voor toekomstige betalingsverplichtingen is voldoende liquiditeit beschikbaar. De liquiditeitsratio (current ratio) bedraagt 0,60 (2023: 0,59).

Wat betreft de solvabiliteit is het door wettelijke beperkingen niet mogelijk voor de NOS om de ratio (15,0%) te verbeteren. Dit komt doordat de Algemene Reserve vastligt en dient als weerstandsvermogen voor onvoorziene tegenslagen, waarbij aanspraak hierop slechts bij hoge uitzondering plaatsvindt. Daarnaast is de Reserve voor Media-aanbod gemaximaliseerd en uitsluitend bedoeld om jaarlijkse schommelingen in het resultaat op te vangen.

Slechts in beperkte mate worden contracten in vreemde valuta afgesloten, waardoor het valutarisico nagenoeg verwaarloosbaar is.

De huidige concessie- en erkenningsperiode voor de landelijke publieke omroep is in 2024 met twee jaar verlengd, tot en met 2028. Toch blijft er onzekerheid over de financiering van de totale publieke omroep voor de komende jaren. Dit komt enerzijds door de politieke discussie over de bekostiging en anderzijds door stijgende kosten, zoals voor energie, faciliteiten en personeel.

Daarnaast wordt, conform het kabinetsbesluit, de commerciële televisiereclamezendtijd op de publieke omroep geleidelijk afgebouwd. Hierdoor wordt verwacht dat de STER-inkomsten zullen dalen, wat gevolgen kan hebben voor de financiering van de publieke omroep. Desondanks zal dit naar verwachting niet leiden tot discontinuïteit in de uitvoering van onze wettelijke taken en de bijbehorende basisfinanciering.

De continuïteit van onze wettelijke taken voor Sport is voor de komende jaren stevig. De NOS heeft de uitzendrechten voor de Olympische Winterspelen van 2026 en 2030 en de Olympische Zomerspelen van 2028 en 2032. Dat geldt eveneens voor het WK Voetbal in 2026. Daarnaast is recent bekend geworden dat de uitzendrechten voor de Eredivisie Voetbal zijn verlengd tot 2027.

Maatschappelijke relevantie risicomanagement

De NOS is, als grootste onafhankelijke journalistieke organisatie van Nederland, een van de belangrijkste pijlers onder het Nederlandse publieke omroepbestel. De NOS is een maatschappelijke organisatie die de burger via haar programma-aanbod zo goed mogelijk wenst te informeren over wat er in de wereld gebeurt en daarmee een bijdrage wil leveren aan inzicht en meningsvorming door de burger. Bij het maken van onze programma-uitingen staan kwaliteit, zorgvuldigheid, betrouwbaarheid, ongebondenheid en pluriformiteit als kernwaarden voorop. Om op deze wijze als NOS blijvend de primaire bron van informatie te zijn voor de Nederlandse burger is het managen van kansen en risico's van groot belang.

In 2024 en in de komende jaren doen zich verschillende ontwikkelingen voor in de maatschappij en bij het publiek die gevolgen kunnen hebben voor de NOS als onafhankelijke journalistieke media-organisatie, zoals:

- De wijze waarop het publiek kennisneemt van het nieuws
- De toenemende polarisatie in de maatschappij
- De toenemende invloed van techbedrijven en concentratie mediabedrijven
- De ontwikkeling van het vak journalistiek, waaronder Artificiële Intelligentie (AI)
- Het toenemende belang van diversiteit en inclusie

Het risicomanagement binnen de NOS draagt er zorg voor dat de risico's als gevolg van deze ontwikkelingen worden beheerd en beheerst, zonder de kansen ook uit het oog te verliezen. In 2024 is er extra aandacht besteed aan de onderwerpen fraude en cultuur. De dagelijkse operatie binnen de NOS heeft in 2024 in belangrijke mate in het teken gestaan van de opvolging van de adviezen uit het cultuuronderzoek.

Tijdens het cultuuronderzoek van het bureau CuLTR Diagnose in 2023 binnen de NOS kwamen de volgende onderdelen als sterke punten naar voren: goede samenwerking, collegialiteit, sterke betrokkenheid, een hoge mate van professionaliteit en zorgvuldigheid. Echter bleek de interne organisatie op een aantal punten uit balans. De urgentie hiervan vroeg om serieuze maatregelen. Naar aanleiding van dit onderzoek alsmede als gevolg van de onderzoekscommissie Gedrag en Cultuur Omroepen, het plan van aanpak van de NPO en de aanbevelingen van het Commissariaat voor de Media en van de regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld; Mariëtte Hamer, heeft de directie van de NOS het Plan van Aanpak Cultuur 2024-2025 opgesteld.

Het plan van aanpak heet luisteren, leren en leiden. In 2024 zijn de fundamenten gelegd om samen met de medewerkers te werken aan cultuur, leiderschap, structuur en verandermanagement. Het plan van aanpak is een levend document en zal zoals eerder al vermeld vermoedelijk meerdere jaren in beslag nemen.

Structuur risicomanagement

De NOS heeft een proces van integraal risicomanagement waarbij rekening gehouden wordt met maatschappelijke ontwikkelingen en interne ontwikkelingen binnen NOS zelf (van buiten naar binnen denken en van binnen naar buiten denken). Bij de initiële inrichting heeft de NOS een keuze gemaakt voor een risicomanagementraamwerk dat vooral aansluit bij de werkwijze en cultuur van de NOS en past bij de organisatieomvang. Zo heeft de NOS gekozen voor het COSO-Enterprise Risk Management (ERM) en het RAVC-model (Risk Appetite Value Chain) voor het concretiseren van het risicomanagementproces aan de ene kant en de risicohouding en risicobereidheid aan de andere kant. De functie van deze modellen is om een gestructureerd proces te doorlopen zodat er procesmatig

Binnen de NOS zijn twee risicomanagementcycli vastgelegd waarmee verschillende risico's worden geïdentificeerd, beheerst en gemonitord, te weten: de strategische risicomanagementcyclus en de operationele risicomanagementcyclus. De cycli maken onderdeel uit van de reguliere planning & control-cyclus van de NOS onder regie van de manager Finance en Risk, in (vrijwel) alle management review-gesprekken tussen de directie, Audit Comitee, Raad van Toezicht, leden van MT, het risicoteam en control.

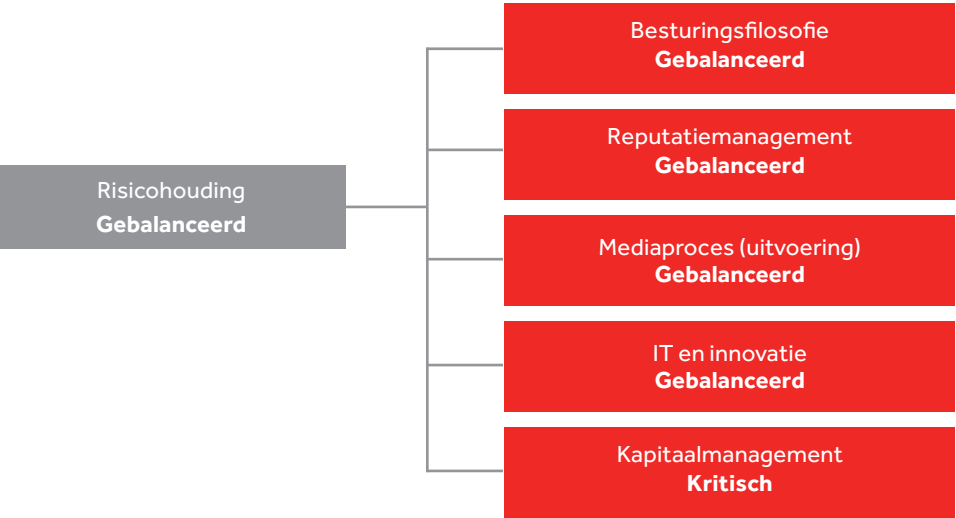
Strategische risicomanagementcyclus

De strategische risicomanagementcyclus behelst onder andere het inrichtingsvraagstuk over risico-governance, risicohouding van het directieteam, risicobereidheidsprincipes en –tolerantie zoals vastgesteld door het directieteam, en de strategische risico's in relatie tot het strategisch beleidsplan NOS 2022-2026.

Risicohouding

De risicohouding van de directie van de NOS is volgens het gehanteerde RAVC-model gebalanceerd, met uitzondering van het kapitaalbeleid, dat als kritisch wordt gedefinieerd. Dat betekent dat de NOS ten aanzien van financiële risico's zeer risicomijdend is. De weging van de risicohouding is gedaan op een vijfpuntsschaal van: nul, kritisch, gebalanceerd, opportuun en maximaal.

De risicohouding ten aanzien van onze besturingsfilosofie blijft gebalanceerd, maar de beheersing binnen dit domein is verder aangescherpt. In 2024 stond een groot deel van de aandacht in het teken van de implementatie van het cultuurtraject.



Risicobereidheidsprincipes

De risicobereidheid gaat over de aard, omvang en mate waarin de NOS bereid is risico's te lopen bij het realiseren van haar doelstellingen. Deze bereidheid is op basis van de risicohouding gedefinieerd en heeft geleid tot een aantal ondernemingswaarden die uitgangspunt zijn bij het gevoerde beleid. De risicobereidheidsprincipes vormen onder andere een van de toetsstenen van ons normenkader, tezamen met de risicohouding en de materiële risico's.

Strategische risico's

Voor het proces van het strategisch risicomanagement is de relatie gelegd met het strategisch beleidsplan (SBP) 2022 – 2026. De risico's zijn bepaald aan de hand van verschillende thema's en risicocategorieën en zijn gewogen aan de hand van een vijfpuntschaal, door middel van het bepalen van de mate van de kans dat een risico zich voortdoet én de mate van impact van het risico. In de risicokaart is het gemiddeld gewogen bruto (voor beheersmaatregelen) en netto (na beheersmaatregelen) risico per thema uiteengezet. De thema's en de hieruit volgende netto-risico's sluiten aan bij de door de directie (eerder) vastgestelde gebalanceerde risicohouding. Dit betekent dat regelmatig risicogericht de risico's en de rendementen afgewogen worden.

Voor 2024 zijn de volgende uitgangspunten als leidraad uit het SBP benoemd: vertrouwen, bereik, innovatie en programmavernieuwing en organisatie en personeelsbeleid (waaronder cultuur). Deze uitgangspunten zijn onderdeel van de vijf thema's uit het SBP.

Operationele risicomanagementcyclus

De operationele risicomanagementcyclus ziet op het expliciteren en beheersen van de operationele organisatierisico's, compliance risico's en financiële-, fiscale- en frauderisico's die aanwezig kunnen zijn in de organisatie.

Voor de operationele risicomanagementcyclus heeft de NOS de strategische risico's, volgend uit het strategisch beleidsplan, gekoppeld aan de operationele risico's waardoor de strategie gelinkt wordt aan de operatie. Voor de actualisering van het risico-overzicht zijn de volgende stappen genomen:

1. Gesprekken met afdelingsmanagers over de belangrijkste operationele risico's en deze koppelen aan de strategische thema's, risico's en beheersmaatregelen.
2. Als onderdeel van het operationeel risicoproces worden in de financiële overleggen risico's van diverse programma-, ondersteunende- en stafafdelingen besproken, o.a. met betrekking tot verzuim en werkdruk, cultuur en cybersecurity.

Thematische risicomanagementcyclus

De thematische risicomanagementcyclus ziet op het expliciteren en beheersen van een aantal specifieke risico's. Dit kan per jaar verschillen. Het doel is om zo in een aantal jaren alle essentiële risico categorieën intensief te doorlopen. Zo is in 2024 gestart met een fraude risico framework en een tax control framework die in 2025 verder voortgezet worden.

Overige risico gegevens

Frauderisico's

De NOS heeft een structuur die gericht is op het beheersen van frauderisico's. Deze structuur omvat procedures, beleid en functies. De werking van de procedures en de uitvoering van het beleid maken integraal deel uit van de risicogesprekken binnen de organisatie, waarbij functionele verantwoordelijkheid en uitvoering zoveel mogelijk worden gescheiden. Daarnaast is er thematische aandacht voor frauderisico's. In dit kader voert de risicomanager risicoanalyses uit om potentiële risico's in kaart te brengen. Fraudepreventie wordt uitgevoerd met behulp van diverse methoden, die tot doel hebben de frauderisico's te beperken. De afgelopen jaren zijn hierbij onder andere de fraudedriehoek, rapportages op basis van risicofactoren van de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA), vragenlijsten en modellen met fraudepreventiecategorieën toegepast. Belangrijke instrumenten in dit proces zijn de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021, het Huis voor Klokkenluiders, interne gedragscodes, de planning- en controlcyclus en interne controles. Over deze onderwerpen worden de directie en de raad van toezicht geïnformeerd, waarbij 1 x per jaar ook de externe accountant aanwezig is.

Financiële verslaggevingsrisico's

De financiële verslaggevingsrisico's betreffen de risico's en onzekerheden die van invloed zijn op de betrouwbaarheid van de interne en externe financiële verslaggeving. De NOS onderkent risico's ten aanzien van het behoud van kennis van de van toepassing zijnde financiële verslaggevingsregels en de toepassing daarvan. Om deze risico's af te dekken zijn maatregelen getroffen door het up-to-date houden van de kennis van de (financiële) medewerkers, continuïteit in de bezetting van het NOS-controllers team en controle van gerapporteerde cijfers door onze externe onafhankelijke accountant.

Voor de toelichting op de financiële instrumenten wordt verwezen naar de Toelichting bij de balans.

Richtlijnen voor de jaarrekening

De NOS voldoet aan de Richtlijnen voor de jaarrekening RJ-400:110, Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 en de beleidsregels van het Commissariaat voor de Media. De NOS heeft een gestructureerd proces ingericht om compliant te zijn aan de eisen van de RJ en het Handboek. Zo zijn de voornaamste risico's en onzekerheden in het jaarverslag weergegeven en zijn daarbij de strategische, operationele, financiële, verslaggevings- en wettelijke risico's meegewogen.

Wet- en regelgeving

De NOS loopt risico's met betrekking tot de naleving van wet- en regelgeving, waaronder de Mediawet, Titel 9 van het Burgerlijke Wetboek, RJ 640, de Wet normering topinkomens (WNT) en de aanbestedingswet. Om de naleving van deze regelgeving te waarborgen, is een compliance officer aangesteld.

Liquiditeit

De NOS bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen- en prognoses en ziet erop toe dat er steeds voldoende financiering beschikbaar is om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Hiertoe beschikt de NOS over een bancaire kredietfaciliteit. Daarnaast doet de NOS aan actief werkkapitaalbeheer.

Samenwerkingsverbanden

De NOS heeft geen langdurige samenwerkingsverbanden met derden buiten het omroepbestel.

Aansprakelijkheid en claims

Gelet op de complexe omgeving waarin de NOS zich beweegt, is het onontkoombaar dat geschillen zich voordoen. In de jaarrekening is rekening gehouden met de verwachte financiële effecten daarvan.

Integriteitszaken

In 2024 is het team van vertrouwenspersonen uitgebreid met twee nieuwe leden, waardoor een meer diverse groep is ontstaan. Dit bevordert de toegankelijkheid voor medewerkers. Het team bestaat nu uit vijf interne vertrouwenspersonen en één externe vertrouwenspersoon, die is aangesloten bij een bureau met meerdere vertrouwenspersonen. Hierdoor is er altijd een externe vertrouwenspersoon beschikbaar voor de NOS.

Naast de vertrouwenspersonen binnen de NOS kunnen medewerkers ook terecht bij de externe vertrouwenspersonen van Talk & Trust. Daarnaast is Bureau Nazorg voor de landelijke publieke omroepen beschikbaar voor medewerkers en oud-medewerkers.

In 2024 is de bekendheid van de rol van de vertrouwenspersoon vergroot. Hierdoor is merkbaar dat de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen is toegenomen en dat de route naar de vertrouwenspersonen steeds beter wordt gevonden. Dit is een positieve ontwikkeling die in 2025 wordt voortgezet.

Verantwoording risicomanagement NOS

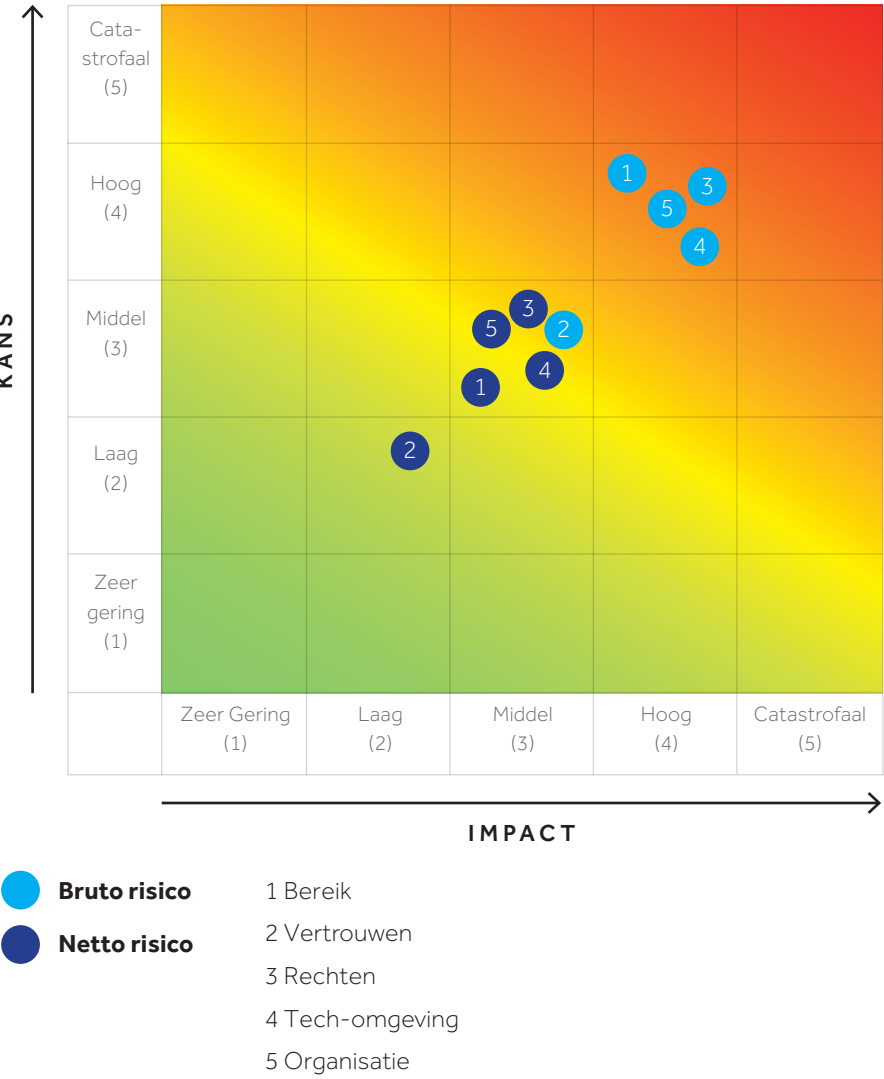
Hier wordt een overzicht van de risicogovernance, de strategische risico's en beheersmaatregelen, evenals de samenhang tussen operationele risico's en strategische thema's gegeven.

Aan de hand van de strategische thema's bereik, vertrouwen, rechten, tech-omgeving en organisatie uit het strategisch beleidsplan 2022-2026 zijn de belangrijkste strategische risico's en de beheersing daarvan toegelicht en besproken met de directie en de raad van toezicht.

De strategische thema's omvatten de volgende risicocategorieën: wettelijk risico, continuïteitsrisico, reputatierisico, journalistiek risico, financieel risico, welzijnsrisico voor medewerkers en positioneringsrisico.

Nr.	Thema	Risicocategorie	Risico's per thema	Beheersmaatregel
1	Bereik	Reputatierisico's Continuïteitsrisico's Journalistieke risico's	Gebrek aan diversiteit, veranderend medialandschap, polarisatie	Diversiteit en doorstroom adresseren, studie en coaching, diversificatie output, analyse van taken, pluriformiteit bevorderen, samenwerken, constante afstemming om programma's te ontwikkelen in relatie tot maatschappelijke relevantie
2	Vertrouwen	Reputatierisico's Continuïteitsrisico's Journalistieke risico's	Weerstand publieke instanties, gevoel van eenzijdige journalistiek	Pers- en mediatrainingen, kritisch zijn, onderzoek naar marktpositionering, samenwerken, in contact zijn met burgers
3	Rechten	Reputatierisico's Continuïteitsrisico's Journalistieke risico's	Activiteiten sportrechtenmarkt	Stakeholdermanagement, goede reputatie als sportzender
4	Tech-omgeving	Positioneringsrisico Journalistieke risico's Reputatierisico's Continuïteitsrisico's	Invloed techbedrijven, cyberrisico's, privacy issues, gebrek aan innovatie	Partnerschap mediaorganisaties, versterken van de journalistieke infrastructuur, verschillende platforms gebruiken en onderzoek
5	Organisatie	Financiële risico's Welijnsrisico voor medewerkers Continuïteitsrisico's Journalistieke risico's	Welijnsrisico's medewerkers, NOS als werkgever onvoldoende aantrekkelijk, onvoldoende financiële middelen	Beleid voor diversiteit en inclusiviteit, benutten van fiscale mogelijkheden, CAO aantrekkelijk houden, vertrouwenspersonen, samenwerken, hybride beleid voor werk, monitoren ontwikkelingen, beleid voor organisatiestructuur en cultuur

In onderstaande risicokaart is het gemiddeld gewogen bruto en netto risico per thema uiteengezet.



Over de belangrijkste operationele risico's en de beheersing daarvan is gerapporteerd in de risico-management rapportage over 2024 aan de hand van de hiervoor vermelde strategische thema's uit het strategisch beleidsplan 2022-2026.

Om de operationele risico's te mitigeren zijn diverse beheersmaatregelen verankerd in de dagelijkse operationele activiteiten van de NOS.

Governance

De NOS is een publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan, waarvan de taken zijn vastgelegd in de Mediawet. Als publieke omroep heeft de NOS van de overheid de taak gekregen om alle inwoners van Nederland onafhankelijk en betrouwbaar nieuws te bieden en verslag te doen van grote (sport) evenementen.

De bestuurlijke organen van de NOS bestaan uit een directie en een raad van toezicht. De directie legt verantwoording af aan de onafhankelijke raad van toezicht die op 1 december 2011 in het leven werd geroepen. Tot oktober 2024 bestond de raad uit vijf leden, waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter. Vanaf oktober is één positie vacant. De raad houdt toezicht op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken binnen de NOS en de pluriformiteit van het media-aanbod. Daarnaast ondersteunt de raad van toezicht de directie met advies. De leden van de raad van toezicht hebben in hoge mate deelgenomen aan de vergaderingen van de raad (gedragscode 5.13).

De directie bestaat uit een algemeen directeur en een zakelijk directeur en is verantwoordelijk voor het bestuur van de NOS, de dagelijkse leiding en het (financiële) beleid. Zowel de directie als de raad van toezicht streven naar een evenwichtige man-vrouwverdeling. Momenteel bestaat de directie uit één vrouw (50%) en één man (50%). De huidige raad van toezicht bestaat uit 100% man.

Binnen de NOS zijn checks & balances in het governanceproces opgenomen. Er vindt een jaarlijkse herijking plaats van de risicohouding en risicobereidheid van de directie, waarbij ook het algemene normenkader van de NOS wordt geëvalueerd en bijgewerkt.

In 2024 heeft de NOS het risicomanagementproces verder versterkt, met name op het gebied van risico-governance en risicocultuur. Hierbij is extra aandacht besteed aan integriteit en organisatiecultuur. Uit de evaluatie bleek dat de aard van de risico's niet wezenlijk is veranderd, maar dat de beheersing, waardering en prioritering sterker zijn gericht op mensen, zowel intern als extern. Hoewel er in 2024 geen grote veranderingen binnen het risicomanagement hebben plaatsgevonden, is het strategische risicoprofiel grotendeels vergelijkbaar met voorgaande jaren. Het strategische thema Organisatie heeft echter wel een zwaarder gewicht gekregen, mede door de resultaten van het interne cultuuronderzoek en de implementatie van het daarop gebaseerde Plan van aanpak Cultuur. Ten aanzien van de operationele risico's zijn er wel enkele wijzigingen zichtbaar, zoals de herijking van de belangrijkste risico's en de actualisering van de beheersmaatregelen.

Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021

Sinds 1 juli 2021 geldt de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021. Deze gedragscode is van toepassing op alle medewerkers die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn bij instellingen met zendtijd voor de landelijke omroep, evenals op de bestuurders en toezichthouders van deze instellingen.

De gedragscode is opgesteld omdat de publieke omroep een maatschappelijke organisatie is die wordt gefinancierd uit algemene middelen. Vertrouwen van belanghebbenden, goed ondernemerschap, transparantie, integriteit, onafhankelijkheid, betrouwbaarheid en verantwoording afleggen zijn essentiële voorwaarden om geloofwaardig te voldoen aan de wettelijke taakopdracht van de publieke omroep.

Bevordering Evenwichtige Personeelssamenstelling

Bij de NOS streven we ernaar om in zowel onze berichtgeving als in ons personeelsbestand een afspiegeling van de samenleving te zijn. Om dit te bereiken, zetten we ons actief in voor een evenwichtige personeelssamenstelling in alle functielagen, in lijn met de diversiteit binnen de Nederlandse samenleving (Artikel 7.3 f Gedragscode). Dit beleid richt zich op instroom, doorstroom en behoud van medewerkers met diverse achtergronden, waarbij wij gelijke kansen en inclusiviteit bevorderen. We hanteren hierbij de principes van onze cultuurcode: Betrouwbaar, Bevlogen, Geïnteresseerd en Inclusief. Door deze waarden structureel toe te passen, willen we ervoor zorgen dat onze organisatie een afspiegeling is van de samenleving en een werkomgeving biedt waarin iedereen zich kan ontwikkelen.

Wisseling van accountant

In gedragscode 6.10 is vastgelegd dat een omroeporganisatie na maximaal vijf jaar van accountant wisselt. Dit betreft de verantwoordelijke manager/partner en de overige leden van het team, maar niet per se het accountantskantoor waaraan zij verbonden zijn. Op basis hiervan zijn, met ingang van de controle over het boekjaar 2023, de tekenend accountant en een ander teamlid van de huidige externe accountant vervangen. In 2024 heeft dit andere teamlid de rol van tekenend accountant overgenomen. Daarnaast is één ander teamlid, vanwege deskundigheid en continuïteit, nog één extra jaar aangebleven. De overige teamleden zijn minder dan vijf jaar betrokken.

Toezicht op naleving van de gedragscode

Sinds de inwerkingtreding van bepalingen uit de Wet Versterking van het toekomstperspectief van de publieke omroep is het toezicht op naleving van de gedragscode per 1 juli 2021 overgeheveld van de Commissie Integriteit Publieke Omroep (CIPO) naar het Commissariaat voor de Media.

Het Commissariaat ziet toe op de naleving van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 door middel van inbedding in bestaande processen. In de afgelopen twee jaar heeft het Commissariaat diverse gesprekken gevoerd met onder andere raden van toezicht en compliance officers van de omroepen. Deze gesprekken geven inzicht in hoe de omroepen invulling geven aan de gedragscode en in welke mate dit gebeurt. Daarnaast dragen praktijkervaringen uit het toezicht op onderdelen van de gedragscode bij aan de ontwikkeling van een duurzame, structurele toezichtstrategie, inclusief een passend instrumentarium en een jaarlijkse toetsingscyclus.

Compliance

De NOS beschikt over een compliance officer die toetst of de voorschriften uit de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 correct worden nageleefd. De naleving van de Mediawet, de aanbestedingsrichtlijnen, de Wet normering topinkomens (WNT) en andere relevante wet- en regelgeving wordt bewaakt door de juridische afdeling.

De compliance officer fungeert als het centrale loket voor alle compliance- en integriteitsvraagstukken binnen de NOS. Om een integrale aanpak te waarborgen, wordt binnen het managementteam en met de directie de samenhang tussen governance, risicomanagement en compliance besproken.

Na toetsing door de Belastingdienst kwalificeerde de NOS zich in 2016 voor het horizontaal toezicht. Dit betekent dat bij twijfel over fiscale vraagstukken in overleg met de Belastingdienst wordt bepaald hoe de belastingheffing plaatsvindt. In de periode 2020-2023 heeft de Belastingdienst stapsgewijs wijzigingen doorgevoerd binnen het horizontaal toezicht. De NOS is voornemens een nieuw individueel convenant voor horizontaal toezicht af te sluiten. Dit was oorspronkelijk gepland voor 2024, maar zal pas in 2025 plaatsvinden.

Verantwoording en communicatie

De verantwoording over de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 moet op een adequate en toegankelijke manier plaatsvinden. De NOS zal de verantwoording over 2024 later dit jaar publiceren op de corporate website www.over.nos.nl.

Daarnaast ontvangen medewerkers van de NOS jaarlijks een brief waarin de Gedragscode Goed Bestuur en Integriteit Publieke Omroep onder de aandacht wordt gebracht. Hun wordt gevraagd een integriteitsverklaring in te vullen. De compliance officer zal in juni haar jaarlijkse verklaring opleveren.

De NOS is een algemeen nut beogende instelling (ANBI). De financiële verantwoording in het kader van de ANBI-status wordt gepubliceerd op de corporate website www.over.nos.nl.

DEEL I

DIRECTIEVERSLAG

VERKLARING GOVERNANCE EN INTERNE BEHEERSING

Teneinde de jaarrekening zinvol te kunnen interpreteren, verschaft het bestuursverslag conform RJ 400.108 informatie over de Nederlandse Omroep Stichting (NOS).

Conform RJ 400.122 is in het bestuursverslag ook informatie opgenomen over de toepassing van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021, die fungeert als gedragscode. Het bestuursverslag voldoet aan de specifieke voorschriften van Principe 7 van de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021. Principe 7 betreft de openbare verantwoording door het bestuur en de raad van toezicht van de Nederlandse Omroep Stichting (NOS) van hun functioneren. Principe 7 is door de raad van bestuur van de NPO op grond van het bepaalde in artikel 2.3, tweede lid, juncto artikel 2.10, tweede lid, aanhef en onder c, en artikel 2.60, eerste lid, Mediawet 2008 bindend vastgesteld voor de landelijke publieke media-instellingen. Het bestuursverslag voldoet ook aan de beleidsregels van het Commissariaat van 26 september 2017 ten aanzien van de governance en interne beheersing van de NPO, de RPO en de landelijke en regionale publieke media-instellingen (Stcrt. 2017, 57731).

Ondertekend door de directie en de raad van toezicht.

Hilversum, 9 april 2025

Directie

Renate Eringa, algemeen directeur
Geert Hofman, zakelijk directeur

Raad van toezicht

Rob van Gijzel, voorzitter
Bart Brouwers
Ton de Jong

Inleiding

De Raad van Toezicht van de NOS (de Raad) voert zijn taken uit volgens de regels die staan in de 'Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021' en de richtlijnen van het Commissariaat voor de Media over governance en interne beheersing. De taken van de raad zijn beschreven in de Mediawet en de statuten van de NOS. De Raad houdt toezicht op het beleid van de directie en het algemene verloop van zaken binnen de stichting. In het bijzonder ziet de Raad toe op de interne pluriformiteit van de stichting en de pluriformiteit van het media-aanbod van de stichting. Ook houdt de Raad in de gaten hoe de stichting werkt binnen het geheel van de landelijke publieke omroep en hoe zij verantwoording aflegt aan de Nederlandse samenleving. De raad had in 2024 drie commissies zijnde de audit-, de media- en de remuneratiecommissie.

Thema's en onderwerpen

Cultuur en sociale veiligheid

In 2024 heeft de Raad veel aandacht besteed en extra vergaderingen geïnitieerd met betrekking tot de thema's cultuur en sociale veiligheid. Dit naar aanleiding van het cultuuronderzoek door CuLTR Diagnose eind 2023 op initiatief van de directie NOS en het rapport van de Commissie-Van Rijn. De Raad heeft erop toegezien dat prioriteit werd gegeven aan de opzet en de implementatie van het Plan van Aanpak Cultuur als uitwerking van de aanbevelingen van beide partijen. Naast de presentatie aan de Raad van het Plan van Aanpak Cultuur door de projectleider, is het een repe-terend agendaonderwerp tijdens de vergaderingen. Onder andere door middel van structurele rapportages over de voortgang van het plan heeft de Raad haar toezicht op dit thema uitgevoerd.

Werving & Selectie directie

Een ander belangrijk thema in 2024 was de zoektocht naar een nieuwe algemeen directeur. Als reactie op publicaties over de omgangsvormen binnen de publieke omroep naar aanleiding van het rapport van Commissie-Van Rijn heeft de algemeen directeur, Gerard Timmer, in maart 2024 zijn functie neergelegd. De Raad, als werkgever van de directie, heeft vervolgens de invulling van de ont-stane vacature opgepakt. Hierover heeft de Raad intensief contact gehad en meerdere gesprekken met diverse kandidaten gevoerd. Omdat het ernaar uitzag dat een vaste aanstelling teveel tijd in beslag zou nemen, heeft dit geleid tot de aanstelling in juni 2024 van Renate Eringa als algemeen directeur op interim basis. Tevens kwam in 2024 de mededeling van de zakelijk directeur dat hij medio 2025 de NOS zal gaan verlaten. Om de stabiliteit in de directie voor de komende jaren te borgen, heeft de algemeen directeur, op verzoek van de Raad, zich bereid verklaard zich voor de komende jaren te binden aan de NOS. Ook was deze langetermijninzet belangrijk voor de organisatie om zo nader gestalte te geven aan de voorzetting en doorontwikkeling van de ingezette veranderingen.

Strategie in relatie tot de ontwikkelingen in het bestel en bezuinigingen

2024 was ook een jaar waarin veel aandacht is gevestigd op het publieke bestel, mede door het nieuwe kabinet. Het kabinet-Schoof heeft in zijn regeerprogramma een hervorming van de landelijke publieke omroep opgenomen. Over deze organisatorische hervormingen in zogenaamde 'omroep-huizen' met een andere governance en met aangekondigde bezuinigingen van minimaal € 100 miljoen voor de publieke omroep, heeft de Raad uitgebreid gesproken met de directie. Dit heeft mede geleid tot de start van een herijking van de strategie van de NOS, waarmee op genoemde ontwik-kelingen wordt ingespeeld. Eind 2024 zijn met de Raad de eerste contouren hiervoor uitgezet met een nadere uitwerking in 2025. Daarnaast heeft de Raad, in reactie op de aanstaande hervormingen en bezuinigingen, extra aandacht besteed aan mogelijke risico's voor de NOS die ontstaan door de wijzigingen en bezuinigingen in het bestel. Verder is de Raad door de directie geïnformeerd over de strategische keuzes en de ontwikkelingen bij de NPO, met het oog op de aanstaande hervormingen en bezuinigingen. Vanuit deze optiek is de Raad ook op de hoogte gebracht van mogelijke samen-werkingen binnen het bestel en dan in het bijzonder de voorzetting van de samenwerking met de andere taakomroep, zijnde de NTR.

Governance en herijking organisatiestructuur

In 2024 is de Raad gestart met een nadere verdieping op de gewenste governance en de daarmee samenhangende invulling van de portefeuilles, zowel voor de Raad zelf als voor de directie. Dit heeft geleid tot een verscherping van enkele aandachtsgebieden binnen de Raad. Een van de aandachtsgebieden is 'Change' als aanvulling op de Human Resource portefeuille. Hiermee wordt kennis en expertise op de ingezette veranderingen op het gebied van cultuur, leiderschap en het gewenste werkklimaat geborgd binnen de Raad. Daarnaast is er behoefte aan een profiel met een focus op digitale ontwikkelingen, zowel met betrekking tot kennis van digitale ontwikkelingen in algemene zin als zicht op de kansen en bedreigingen daarvan voor de NOS. Tevens zijn de taken en het profiel van de voorzitter aangescherpt en zijn de reeds bestaande portefeuilles 'financiën en bedrijfsvoering' en 'media en journalistiek' vastgesteld. Door het vertrek van een van de leden van de Raad en het aangekondigde vertrek van een ander lid heeft de Raad de taken per zittend lid enigszins moeten herzien. De procedures voor de benoeming van vervangende leden zijn eind 2024 gestart.

De wisselingen in de directie in 2024 en 2025 hebben ertoe geleid ook deze portefeuilles te herijken en verder aan te scherpen. De komende jaren is extra focus op 'corporate change', leiderschap, het verder professionaliseren van de bedrijfsvoering en het inspelen op de digitale ontwikkelingen, met name ook in het primaire proces, belangrijk. Omdat de veranderagenda uitgebreid en nog in ontwikkeling is, is besloten om na het vertrek van de zakelijk directeur in 2025 een interim-directeur te benoemen. Daarnaast is er vooruitlopend op de veranderingen in het bestel de gedachtegang om het orgaan 'directie' om te zetten naar een bestuur. Ook heeft de Raad geadviseerd over het voorstel van de directie over de invulling van de managementstructuur onder het bestuur, waarvan de implementatie in 2025 zal plaatsvinden.

Nieuws, Sport en Evenementen

Daarnaast heeft de Raad met de directie de dagelijkse gang van zaken besproken, waaronder (het succes van) de Sportzomer, het aanbod van evenementen en de dagelijkse 24/7 nieuwsvoorziening. Ook de ondersteuning van de staven aan het primaire proces was onderwerp van gesprek.

Vergaderingen en overig overleg

In 2024 heeft de Raad vijf reguliere vergaderingen gevoerd met de NOS-directie. Daarnaast waren er drie extra vergaderingen; één in maart naar aanleiding van het rapport van de Commissie Van Rijn en twee in oktober met betrekking tot de aanstelling van de algemeen directeur en de strategie voor de komende jaren. Verder heeft de Raad meerdere overleggen gevoerd en intensief contact gehad over het vertrek van de algemeen directeur in maart en de invulling van de vacature die als gevolg daarvan ontstond. De Raad had tevens gesprekken met de ondernemingsraad en andere NOS-functionarissen, zoals de risicomanager, de compliance manager, de manager PO&O, alsook met de externe accountant. Ook heeft in 2024 een gesprek plaatsgevonden met de staatssecretaris van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). De auditcommissie heeft in 2024 viermaal vergaderd en de mediacommissie van de Raad heeft in 2024 overleg gehad met zowel de redactiecommissie van NOS Nieuws als van NOS Sport. In januari 2024 heeft de remuneratiecommissie namens de Raad het jaargesprek gevoerd met beide directieleden. Verderop in het jaar lag, door de wisselingen in de directie, de aandacht van de remuneratiecommissie voor een groot deel op de procedure voor de werving en selectie van nieuwe leden.

Jaarrekening, jaarplannen en begroting

In de vergadering van april heeft de Raad, daartoe geadviseerd door de auditcommissie, kennisgenomen van het accountantsverslag 2023 en is het jaarverslag en de jaarrekening 2023 goedgekeurd. In december 2024 heeft de Raad kennisgenomen van de afdelingsjaarplannen en is de begroting 2025 goedgekeurd door de Raad.

Zelfevaluatie

In september 2024 heeft onder begeleiding van twee externe adviseurs een zelfevaluatie van de Raad plaatsgevonden. Voorafgaand aan de gezamenlijke sessie is door de begeleiders een gesprek gevoerd met de afzonderlijke leden van de Raad, met de directieleden en met de bestuurssecretaris. Tijdens de zelfevaluatie heeft de Raad gesproken over zijn positie in de organisatie en specifiek over situationeel en rolbewust toezichhouden. Onderwerpen als afstand en betrokkenheid, vertrouwen en leiderschap, het type team en de rol van de voorzitter zijn aan de orde gekomen bij de zelfevaluatie. Tijdens de zelfevaluatie is teruggeblikt op de ontstane situatie na het vertrek van de algemeen directeur.

Tevens is bij de zelfevaluatie uitgebreid stilgestaan bij de toekomstige mutaties in het team. Onder de alinea samenstelling en taakverdeling wordt hier nader op ingegaan. De inzichten uit de zelfevaluatie met betrekking tot de rolopvatting van de Raad, de manier van samenwerken, de complementariteit in het team, competenties en stijl vormen de basis voor de invulling van toekomstige vacatures.

Samenstelling en taakverdeling

In onderstaande tabel is de samenstelling van de Raad opgenomen inclusief de zittingstermijnen. Door een nieuwe functie heeft Adriana Esmeijer aangegeven dit niet meer te kunnen combineren met haar toezichttaken bij de NOS. Dit heeft ertoe geleid dat Adriana Esmeijer per 1 oktober 2024 is afgetreden als lid Raad van Toezicht van de NOS.

Wie	Taakverdeling	Benoemd per	Einde eerste termijn	Einde tweede termijn
Rob van Gijzel	Voorzitter RvT en voorzitter remuneratiecie	01-12-2018	01-12-2022	01-12-2026
Adriana Esmeijer	Plv. voorzitter en lid remuneratiecie	01-12-2018	01-12-2022	Afgetreden per 01-10-2024
Ton de Jong	Voorzitter auditcie	01-12-2018	01-12-2022	01-12-2026
Bart Brouwers	Voorzitter mediacie	01-12-2018	01-12-2022	01-12-2026
Jaya Baloo	Lid auditcie en lid mediacie	30-09-2021	Afgetreden per 23-02-2025	n.v.t.

Op grond van de daarvoor geldende regelgeving worden de (neven-)functies van de leden van de Raad opgenomen in een openbaar register, dat wordt gepubliceerd op de website van de NOS (www.nos.nl). De nevenfuncties van de Raad worden beoordeeld door de compliance officer met het oog op mogelijke tegenstrijdige belangen.

Samenstelling Raad in 2025

Door het aftreden van Adriana Esmeijer per 1 oktober 2024 ontstond er een vacature. De Raad heeft ervoor gekozen deze vacature niet gelijk te vervullen, maar eerst de gewenste governance goed inzichtelijk te hebben met betrekking tot de portefeuillevverdelingen. Daarnaast heeft Jaya Baloo eind 2024 aangegeven haar portefeuille begin 2025 te willen overdragen in verband met een nieuwe functie, die moeilijk te combineren is met haar rol van toezichthouder bij NOS.

Hiernaast heeft de Raad in haar zelfevaluatie besproken dat het gelijktijdig aftreden van drie leden van de Raad eind 2026 niet gewenst is. Het aftreden van twee leden en het einde van de tweede termijn van de andere leden hebben ertoe geleid dat eind 2024 besloten is om drie vacatures open te stellen ter invulling in de loop van 2025.

Samenstelling Directie in 2025

De huidige algemeen directeur, mevrouw R.H.M. Eringa, is gestart op 1 juni 2024 en heeft een contract tot en met 31 oktober 2027. De huidige zakelijk directeur, de heer G.P. Hofman is in dienst sinds 1 augustus 2007. Hij zal medio 2025 zijn functie als zakelijk directeur neerleggen. De heer R. Welling is per 18 maart 2025 tijdelijk (tot en met 31 december 2025) benoemd als lid van de directie.

Overige onderwerpen

Risicomanagement

In april 2024 heeft de Raad in het kader van het jaarverslag kennis genomen van de rapportage over 2023. Verder is de Raad in september 2024 geïnformeerd over de voortgang van het risico-management. Zie de paragraaf 'Risicomanagement en compliance' in dit jaarverslag.

Integer en onafhankelijk handelen

In de juni-vergadering heeft de Raad kennis genomen van de jaarrapportage 2023 van de compliance officer, wat betreft diens bevindingen over het naleven door de NOS-medewerkers van de Gedrags-code Integriteit Publieke Omroep. Uit deze rapportage werd inzichtelijk dat bij de NOS volgens de bepalingen van deze code wordt gehandeld.

Tot slot

De Raad wil zijn oprechte dank uitspreken aan alle medewerkers van de NOS voor hun onophoudelijke inzet en toewijding in het afgelopen jaar. Ondanks de vele uitdagingen en dynamische veranderingen in de buitenwereld, de veranderende politieke inzichten op de rol van de publieke omroep (en daarbij behorende financiële middelen) en de cultuurverandering in de eigen organisatie hebben zij keer op keer blij gegeven van professionaliteit, betrokkenheid en doorzettingsvermogen. Het is dankzij het harde werk, de passie en betrokkenheid van alle medewerkers dat de NOS dag in dag uit betrouw-bare en onafhankelijke nieuwsvoorziening en programmering van (sport)evenementen verzorgt, zowel lineair als via diverse platformen. Het vertrouwen dat het publiek in de NOS stelt, is een directe weerspiegeling van het kwaliteit en vakmanschap van de medewerkers. Dankzij deze toewijding kijkt de Raad met vertrouwen naar de toekomst van de NOS en is de Raad ervan overtuigd dat in de komende jaren de wettelijke taak van de NOS geborgd blijft.

Hilversum, 9 april 2025

Raad van toezicht:
Rob van Gijzel, voorzitter
Bart Brouwers
Ton de Jong

DEEL III
JAARREKENING BALANS

Na bestemming exploitatieresultaat (bedragen x 1.000 euro)

Activa	31 december 2024		31 december 2023
Vaste Activa			
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	37.324		37.288
Technische installaties	3.937		4.489
Andere vaste bedrijfsmiddelen	9.248		9.678
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	4.271		2.115
Niet aan bedrijfsuitoefening dienstbaar	4.588		4.591
	59.368		58.161
Vlottende activa			
Onderhanden werk en gereed product m.b.t. media-aanbod	2	38.546	23.843
	38.546		23.843
Vorderingen			
Handelsdebiteuren	3	597	1.177
Overige vorderingen	4	21.617	25.577
	22.214		26.754
Liquide middelen	5	424	912
	424		912
Totaal	120.552		109.670

DEEL III
JAARREKENING

Passiva	31 december 2024	31 december 2023
Eigen vermogen	6	
Algemene reserve	10.962	10.962
Reserve voor media-aanbod	5.471	5.500
	16.433	16.462
Voorzieningen	7	
Voorzieningen	4.207	6.115
	4.207	6.115
Langlopende schulden	8	
Schulden aan kredietinstellingen	-	-
	-	-
Kortlopende schulden	9	
Overgedragen reserve media-aanbod	-	957
Schulden aan kredietinstellingen	19.873	89
Schulden aan leveranciers	17.263	35.697
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.957	7.466
Overige schulden	56.819	42.884
	99.912	87.093
Totaal	120.552	109.670

DEEL III
JAARREKENING EXPLOITATIEREKENING

(bedragen x 1.000 euro)

		2024	2023
Baten			
Media-aanbod	10		
- Vergoedingen OCW	11	238.597	191.267
- Omroepbrede Middelen	12	502	391
- Inzet overgedragen reserve media-aanbod	13	957	-
Subtotaal baten media-aanbod		240.056	191.658
Programmagebonden eigen bijdragen	14	7.530	5.368
Opbrengst overige nevenactiviteiten	15	2.684	3.046
Barteringbaten	16	21	123
Som der bedrijfsopbrengsten		250.291	200.195
Lasten			
Lasten personeel in loondienst	17	81.882	79.307
Lasten personeel niet in loondienst	18	14.249	11.787
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	19	34.663	27.471
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	20	5.869	5.328
Rechten	21	89.706	51.156
Lasten buitenproducent	22	595	543
Overige lasten	23	23.254	21.097
Barteringslasten	16	12	148
Som der bedrijfslasten		250.230	196.837
Bedrijfsresultaat		61	3.358
Financieel resultaat	24	10	-1
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening		71	3.357
Vennootschapsbelasting	25	-100	-109
Over te dragen reserve media-aanbod	26	-	-957
Exploitatieresultaat na overdracht en belastingen		-29	2.291

DEEL III
JAARREKENING KASSTROOMOVERZICHT

(bedragen x 1.000 euro)

		2024	2023
I Kasstroom uit operationele activiteiten			
Exploitatieresultaat		-29	2.291
Aanpassen voor:			
- Afschrijvingen vaste activa	1	5.869	5.328
- Mutatie voorzieningen	7	-1.908	-1.995
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten		3.932	5.624
Mutatie onderhanden werken		-14.703	-2.658
Mutatie vorderingen		4.540	-9.518
Mutatie kortlopende schulden	9	12.819	-12.048
Netto kasstroom uit operationele activiteiten		6.588	-18.600
II Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in materiële vaste activa	1	-7.076	-6.342
Desinvesteringen in materiële vaste activa	1	-	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-7.076	-6.342
III Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossing langlopende schulden	8	-	-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-	-
Mutatie liquide middelen	5	-488	-24.942
Liquide middelen einde boekjaar		424	912
Liquide middelen begin boekjaar		912	25.854
Mutatie liquide middelen		-488	-24.942

TOELICHTING BIJ DE JAARREKENING 2024

Algemeen

De stichting is op 1 januari 2009 opgericht met de naam stichting Nederlandse Omroep Stichting en statutair gevestigd te Hilversum aan Journaalplein 1. In het verlengde van de wijziging van de Mediawet draagt de stichting per 29 april 2010 de naam Nederlandse Omroep Stichting, bij afkorting aangeduid als NOS, Kamer van Koophandel nummer 32142157.

Activiteiten

De NOS verzorgt media-aanbod voor de landelijke publieke mediadienst op basis van de Mediawet op het gebied van nieuws, sport en evenementen dat zich bij uitstek leent voor gezamenlijke verzorging. Daarnaast verzorgt de NOS teletekst voor de landelijke publieke mediadienst.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2024.

Toegepaste standaarden

Op de jaarrekening zijn de bepalingen en inrichtingseisen van toepassing zoals deze zijn vastgelegd in Titel 9 Boek 2 BW, de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de jurisprudentie. Nadere uitwerking hiervan wordt gegeven in het Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022 (hierna Handboek). Dit is een ministeriele regeling op grond van artikel 2.172, derde lid, Mediawet 2008, uitgegeven door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Op grond van artikel 2.172, eerste lid MW 2008, is Titel 9 van het Tweede Boek van het Burgerlijk Wetboek (hierna te noemen Titel 9 Boek 2 BW) van toepassing op de landelijke publieke media-instellingen met dien verstande dat zij de winst- en verliesrekening vervangen door een exploitatierekening. Op de exploitatierekening zijn de bepalingen omtrent de winst- en verliesrekening zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing. Bij toepassing van de omvangscriteria volgens de artikelen 396 en 397 Boek 2 BW dient het begrip netto-omzet te worden geïnterpreteerd als de totale baten (inclusief subsidies en bijdragen van derden) van de publieke media-instelling.

Wanneer sprake is van afwijkingen tussen Titel 9 Boek 2 BW, het Handboek, de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving en jurisprudentie, dan weegt in juridisch opzicht Titel 9 Boek 2 BW het zwaarst, vervolgens het Handboek, als zijnde een ministeriële regeling, en daarna jurisprudentie en de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Rechtmatigheid

Alle financiële transacties voortvloeiend uit de bedrijfsactiviteiten en de bijbehorende financiële beheermiddelen, worden getoetst op basis van richtlijnen zoals opgenomen in de Mediawet, het Handboek Financiële verantwoording landelijke publieke media-instellingen, NPO en Ster 2022 en andere relevante wet- en regelgeving.

Verbonden Partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de NOS en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Resultaatbestemming

Een positief of negatief exploitatieresultaat komt respectievelijk ten gunste of ten laste van de Reserve voor media-aanbod. Aan de Reserve voor media-aanbod zit een maximum en indien het maximum is bereikt wordt het meerdere verantwoord op de balans onder de Kortlopende schulden onder de post Overgedragen reserve media-aanbod.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN VAN BALANS EN EXPLOITATIEREKENING

Algemeen

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen.

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten, waaronder de baten Media-aanbod verstrekt door de NPO, worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Hierbij wordt het Handboek gevolgd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de onderneming. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

In deze jaarrekening zijn met name schattingen toegepast bij de waardering van materiële vaste activa, de bepaling van voorzieningen (pensioenen, afvloeiing, groot onderhoud, loopbaanadvies, oninbare vorderingen), alsmede de nog te ontvangen facturen.

Omrekening van vreemde valuta

Vreemde-valutavorderingen, schulden en verplichtingen worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers die geldt op de datum van de transactie. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de exploitatierekening.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de historische kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. Tot en met 2012 had NOS het gebouw in de jaarrekening verantwoord tegen historische kosten minus annuïtaire afschrijvingen. Vanaf die datum is er (conform het Handboek) overgegaan naar een waardering op basis van de historische kostprijs, verminderd met de lineaire afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Investerings tot en met € 2.500 komen direct ten laste van de exploitatierekening.

De kostprijs van de materiële vaste activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De kostprijs van de activa die door de onderneming in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de aanschafkosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de vervaardiging.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur rekening houdend met de restwaarde. Op bedrijfsterreinen en op materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven. Afschrijving start op het moment dat een actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik, en wordt beëindigd bij buitengebruikstelling of bij desinvestering.

De volgende afschrijvingspercentages worden gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen:	2,5%
Verbouwingen die een fundamentele wijziging in het gebruik van het pand tot gevolg hebben:	2,5%
Verbouwingen die geen fundamentele wijziging in het gebruik van het pand tot gevolg hebben:	10%
Technische installaties:	6,67%
Inventaris en inrichting:	14,3% - 20%
Facilitaire apparatuur:	20%
Hardware en software:	33,33%

Ter zake van verwachte kosten van periodiek groot onderhoud aan gebouwen, installaties e.d. wordt een voorziening gevormd. Zie hiervoor de grondslag onder het hoofd voorzieningen.

Een deel van de niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare vaste activa kan worden beschouwd als een vastgoedbelegging. Een vastgoedbelegging wordt aangehouden om huuropbrengsten of waardestijging, of beide, te realiseren. Dit onderscheidt de vastgoedbeleggingen van vastgoed voor eigen gebruik. De eerste waardering van een vastgoedbelegging geschiedt tegen de verkrijgingsprijs, inclusief de transactiekosten. De verkrijgingsprijs van een vastgoedbelegging omvat de koopsom en alle direct toe te rekenen uitgaven. De vastgoedbelegging wordt gewaardeerd tegen de kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De gekozen prijsgrondslag wordt voor alle vastgoedbeleggingen toegepast. Waardeverminderingen van vastgoedbeleggingen worden in eerste instantie ten laste van de herwaarderingsreserve geboekt en als die ontbreekt of niet toereikend is, verwerkt in de exploitatierekening. De hiervoor getoonde afschrijvingspercentages gelden ook voor vastgoedbeleggingen.

De NOS beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroom genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een actuele disconteringsvoet wordt gehanteerd.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Onderhanden werk en gereed product met betrekking tot media-aanbod

Waardering van het onderhanden werk vindt plaats tegen uitsluitend de directe programmakosten op het moment dat daadwerkelijk facturering heeft plaatsgevonden aan de NOS. Hierin is begrepen de eventueel niet te verrekenen omzetbelasting. Personele kosten worden opgenomen in het onderhanden werk indien deze direct toerekenbaar zijn aan een programma. Indien door de NOS of NPO besloten is dat een bepaald programma of een programma in bewerking niet meer voor uitzending in aanmerking komt, wordt dit volledig afgewaardeerd. Dit geldt evenzeer voor het deel van het onderhanden werk dat wel zal worden uitgezonden, maar waar in het jaar van uitzenden niet voldoende financiering Media-aanbod tegenover staat. Bij de NOS is geen sprake van gereed product met betrekking tot media-aanbod.

Financiële instrumenten

De NOS beoordeelt voor de financiële instrumenten op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de NOS de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit direct in de winst-en-verliesrekening.

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te

DEEL III JAARREKENING

waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Bij een investering in eigen-vermogensinstrumenten gewaardeerd tegen kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het financiële actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de actuele vermogenskostenvoet voor een soortgelijk financieel actief. Het bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt slechts teruggenomen indien er aanwijzingen zijn dat een in voorgaande jaren in de jaarrekening verwerkt verlies als gevolg van waardevermindering niet meer aanwezig is of veranderd is.

De financiële risico's die de NOS onderkent, vloeien voort uit gewone bedrijfsuitoefening, zoals valutarisico's. Afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, inclusief direct toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden deze gewaardeerd tegen de kostprijs of lagere marktwaarde. De NOS houdt geen afgeleide financiële instrumenten aan voor speculatieve doeleinden.

Gezien de relatief beperkte omvang van de bedragen in vreemde valuta wordt geen actief beleid gevoerd ten aanzien van het gelopen koersrisico.

Primaire financiële instrumenten omvatten bij de NOS handels- en overige vorderingen, afgeleide financiële instrumenten, liquide middelen, langlopende schulden en kortlopende schulden. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis) agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Handels- en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met een noodzakelijk geachte voorziening voor risico van oninbaarheid. De voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordelingen van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering. In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Verwezen wordt verder naar de prijsgrondslagen voor vreemde valuta.

Eigen vermogen

Binnen het eigen vermogen worden verschillende categorieën onderscheiden, conform het handboek. De Reserve voor media-aanbod kan incidenteel een negatief saldo vertonen. In het volgende boekjaar wordt de negatieve Reserve voor media-aanbod verrekend met het exploitatieresultaat van dat boekjaar. Indien dit exploitatieresultaat onvoldoende is voor volledige verrekening wordt het resterende negatieve saldo van de Reserve voor media-aanbod afgeboekt van de Algemene reserve.

Voorziening Loopbaanadvies

Deze voorziening is gevormd op grond van de cao voor het omroeperspersoneel en is nominaal bepaald.

DEEL III JAARREKENING

Voorziening groot onderhoud

Voor verwachte kosten inzake groot onderhoud van panden, installaties e.d. wordt een voorziening gevormd. De toevoegingen aan de voorziening worden bepaald op basis van het geschatte bedrag van groot onderhoud en de periode die telkens verloopt tussen de werkzaamheden van groot onderhoud, een en ander zoals blijkt uit een meerjaren-onderhoudsplan. De uitgaven voor groot onderhoud worden verwerkt ten laste van de voorziening. Deze voorziening is nominaal bepaald.

Voorziening voor verlieslatende contracten

Voor (rechten)contracten waarvan duidelijk is geworden dat er in het jaar van uitzenden van de programma's waarop deze rechten betrekking hebben niet voldoende financiering Media-aanbod tegenover staat, wordt een voorziening opgenomen voor het deel waarvoor de financiering ontbreekt. Deze voorziening wordt gevormd op het moment dat het verlies op het contract bekend is. Indien een deel betrekking heeft op het onderhanden werk, wordt deze daar in mindering gebracht, voor zover daar een actiefpost tegenover staat.

Langlopende schulden

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

Kortlopende schulden

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen, activa en regelingen

De verwerving van de rechten waarvoor nog geen facturen zijn ontvangen wordt verantwoord als niet uit de balans blijkende verplichtingen. Hierbij wordt uitgegaan van verplichtingen zoals die zijn aangegaan op of voor 31 december 2024. De niet uit balans blijkende verplichtingen, activa en regelingen worden opgenomen tegen nominale waarde.

De kosten en opbrengsten worden toegerekend aan de periode waar deze betrekking op hebben. Uitzondering hierop vormen afrekeningen van organisaties waarvan geen onderbouwde schatting te maken is. Deze worden op basis van het kasstelsel verantwoord.

Baten

Media-aanbod

Dit betreft de toegekende budgetten vanuit de NPO. Deze worden verantwoord in het jaar waarin de uitzending van het programma waar de toekenning betrekking op heeft, plaatsvindt. Het Media-aanbod is uitgesplitst in Vergoedingen OCW, Omroepbrede middelen en Inzet overgedragen reserve media-aanbod.

Vergoedingen OCW

Gelden die rechtstreeks door OCW beschikbaar zijn gesteld. Deze worden verantwoord in het jaar waarin de uitzending van het programma waar de toekenning betrekking op heeft, plaatsvindt.

Omroepbrede middelen

Alle verstrekkingen niet zijnde programmabudget die vanuit de raad van bestuur NPO beschikbaar worden gesteld voor de verzorging van media-aanbod inclusief door de NPO ontvangen baten in het kader van gezamenlijke belangenbehartiging. Deze worden verantwoord in het jaar waarin de uitzending van het programma waar de toekenning betrekking op heeft, plaatsvindt.

Inzet overgedragen reserve media-aanbod

Hier vindt de verantwoording plaats van de inzet van de Overgedragen reserve media-aanbod die in het vorige jaar op de balans onder kortlopende schulden staat, met als voorwaarde dat dit in het huidige jaar wordt ingezet. Dit is het bedrag dat in het vorige jaar boven de norm (in 2023 € 5,5 mln) van de Reserve media-aanbod uitkwam. Conform Handboek: De overgedragen reserve voor media-aanbod ultimo vorig boekjaar wordt in het huidig boekjaar besteed aan de doelen waarvoor zij oorspronkelijk bestemd is (artikel 2.176 eerste lid, Mediawet 2008).

Programmagebonden eigen bijdragen

Het gaat hierbij om inkomsten die direct gerelateerd zijn aan een specifiek programma, zoals sponsoring en bijdragen van derden.

In zoverre deze opbrengsten kunnen worden toegerekend aan een programma worden ze verantwoord in het jaar waarin de uitzending van het programma plaatsvindt.

Opbrengst overige nevenactiviteiten

Deze opbrengsten worden toegerekend aan de periode waar ze betrekking op hebben.

Barteringbaten

Bartering is te omschrijven als ruilhandel met gesloten beurzen tussen een publieke media-instelling en een externe contractpartij. Een belangrijke voorwaarde bij deze ruilhandel is dat de geleverde goederen of diensten ondanks de gelijke geldelijke waarde toch over en weer gefactureerd worden. De facturering is van belang in verband met zowel mediarechtelijke als belastingtechnische eisen. Deze opbrengsten worden toegerekend aan de periode waar ze betrekking op hebben.

Lasten

Lasten personeel in loondienst

De beloningen van het personeel worden als last in de exploitatierekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Indien uitsluitend voor een derde partij wordt geproduceerd, wordt de last in de exploitatierekening genomen op het moment van oplevering van de productie. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de NOS of door derde partijen.

De NOS heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij bedrijfstakpensioenfondsen PNO Media (PNO). Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

De actuele dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds PNO Media (PNO) bedroeg per 31 december 2024 114,3% (31 december 2023: 113,1%). De beleidsdekkingsgraad over 2024 bedroeg 117,5%. Voor PNO Media gold tot en met 2023 een herstelplan, omdat de beleidsdekkingsgraad lager is dan 122%. In 2024 is geen actueel herstelplan opgesteld, omdat PNO een overbruggingsplan naar het nieuwe pensioenstelsel bij De Nederlandsche Bank (DNB) heeft ingediend. PNO Media stapt per 1 januari 2027 over naar het nieuwe pensioenstelsel. Het overbruggingsplan bevat tijdelijke regels voor het verhogen en verlagen van de pensioenen. Zo zullen de pensioenen worden geïndexeerd als de dekkingsgraad na indexatie hoger is dan 110%.

De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft NOS geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Wet Normering Topinkomens

Vanaf 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) van toepassing. Bij de verantwoording van de bezoldiging in de jaarrekening is uitgegaan van de bepalingen zoals opgenomen in het besluit van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 14 december 2021 (nr. 2021-0000525378) met de beleidsregels inzake de toepassing van de Wet normering topinkomens met ingang van 1 januari 2023 (Beleidsregels WNT 2023); de Uitvoeringsregeling WNT van 11 december 2014 (nr. 2014-0000104920) en het Uitvoeringsbesluit WNT van 6 december 2012 (nr. 2012-0000578978). Het voor de NOS toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000 (bezoldigingsmaximum voor media-instellingen).

Lasten personeel niet in loondienst

Deze worden verantwoord in de periode dat de uitzending heeft plaatsgevonden (zie ook grondslagen onderhanden werk) of in de periode waarop de kosten betrekking hebben.

DEEL III JAARREKENING

Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)

Deze worden verantwoord in de periode dat de uitzending heeft plaatsgevonden (zie ook grondslagen onderhanden werk).

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Zie paragraaf Materiële vaste activa onder Waarderingsgrondslagen balans.

Rechten

Deze worden verantwoord in de periode dat de uitzending heeft plaatsgevonden (zie ook grondslagen onderhanden werk).

Barteringgalsten

Bartering is te omschrijven als ruilhandel met gesloten beurzen tussen een publieke media-instelling en een externe contractpartij. Een belangrijke voorwaarde bij deze ruilhandel is dat de geleverde goederen of diensten ondanks de gelijke geldelijke waarde toch over en weer gefactureerd worden. De facturering is van belang in verband met zowel mediarechtelijke als belastingtechnische eisen. Deze lasten worden toegerekend aan de periode waar ze betrekking op hebben.

Overige lasten

Deze worden verantwoord in de periode waarop de kosten betrekking hebben.

Leasing

De onderneming maakt gebruik van de overgangsregeling per 1 januari 2020 voor het beoordelen of bij het afsluiten van een overeenkomst deze een lease bevat. De bepalingen uit de huidige leaseovereenkomsten zullen prospectief worden toegepast. Voor toekomstige af te sluiten leaseovereenkomsten zal de onderneming beoordelen of de overeenkomst een lease bevat. Een overeenkomst bevat een lease indien deze in ruil voor een vergoeding aan de leverancier de zeggenschap gedurende de overeengekomen gebruiksperiode over het gebruik van een geïdentificeerd actief aan de NOS verleent.

De NOS kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren we als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Financieel resultaat

Het Financieel resultaat betreft rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten. Zowel de rentebaten en soortgelijke opbrengsten als de rentelasten en soortgelijke kosten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren. Bij de rentebaten wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost.

Investeringsubsidie

Investeringsubsidies worden in mindering gebracht op het geïnvesteerde bedrag.

DEEL III JAARREKENING

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare vennootschapsbelastingen. De belastingen worden in de exploitatierekening opgenomen. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst van nevenactiviteiten (cluster 1) over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Over te dragen reserve media-aanbod

De Over te dragen reserve media-aanbod betreft het bedrag boven de maximaal toegestane norm voor Reserve media-aanbod. Bij overschrijding van de norm dient het meerdere te worden overgedragen aan de NPO.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder het aangaan van een financiële lease-overeenkomst, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

TOELICHTING OP DE BALANS

(bedragen x 1.000 euro)

VASTE ACTIVA

1 Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Technische installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	Niet aan bedrijfsoefening dienstbaar	Totaal
Stand per 1 januari						
Aanschafprijs	56.528	8.590	45.445	2.115	9.051	121.729
Cumulatieve afschrijving	-19.240	-4.101	-35.767	-	-4.460	-63.568
Boekwaarde	37.288	4.489	9.678	2.115	4.591	58.161
Mutaties in boekwaarde:						
Investerings		-	-	7.076	-	7.076
Desinvesteringen	-124	-	-2.327	-	-	-2.451
Afschrijvingen desinvesteringen	124		2.327			2.451
Afschrijvingen	-1.410	-552	-3.631		-276	-5.869
Ingebruikname	1.446	-	3.201	-4.920	273	
Overige mutaties	-	-	-	-	-	-
	36	-552	-430	2.156	-3	1.207
Stand per 31 december						
Aanschafprijs	57.850	8.590	46.319	4.271	9.325	126.355
Cumulatieve afschrijving	-20.526	-4.653	-37.071	-	-4.737	-66.987
Boekwaarde	37.324	3.937	9.248	4.271	4.588	59.368

Tot *Bedrijfsgebouwen & terreinen* behoren het NOS-gebouw met de bijbehorende grond die in 2002 zijn aangeschaft. De ingebruikname betreft de verbouwing van de 2e bouwlaag. De *Technische installaties* betreffen onder andere de noodstroomvoorzieningen, brandbeveiliging, UPS en de pompen en sprinkleraansluitingen. De ingebruikname betreft voornamelijk de vervanging van de verdeelkast en aanpassingen aan brandmeldinstallaties en UPS-3. *Andere vaste bedrijfsmiddelen* bestaan voornamelijk uit de digitale werkomgeving (zoals studio en regie), inventaris, inrichting en diverse kleinere automatiseringsprojecten. De ingebruikname heeft grotendeels betrekking op Studio 7 en de overgang naar IP-techniek. *Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering* betreft met name de overgang naar IP-techniek en de verbouwing van studio's (studio 8). Onder *Niet aan bedrijfsuitoefening dienstbaar* is het gebouw Heideheuvel en het gedeelte van het NOS-gebouw verantwoord, dat beschikbaar is voor verhuur of wordt verhuurd aan derden. Heideheuvel wordt gekenmerkt als een vastgoedbelegging. De actuele waarde bedraagt circa € 7,5 mln.

De historische aanschafprijs van de volledige afgeschreven materiële vaste activa bedraagt per 31 december 2024 € 30,5 mln. (per 31 december 2023 € 29,6 mln.).

VLOTTENDE ACTIVA

2 Onderhanden werk en gereed product m.b.t. media-aanbod

Het *Onderhanden werk* ad € 38.546 (2023: € 23.843) betreft aan de NOS gefactureerde productie-kosten en rechten voor programma's die na het jaar 2024 worden uitgezonden. Eventuele ontvangen bijdragen van derden zijn hierop in mindering gebracht. De belangrijkste mutaties die de toename van het onderhanden werk verklaren zijn de reeds betaalde rechten voor het WK Voetbal in 2026 en de vrijval rechten OS 2024 (deze zijn in 2024 ten laste van de exploitatie verantwoord).

Vorderingen

3 Handelsdebiteuren

De *post Handelsdebiteuren* ad € 597 (2023: € 1.177) is afgenomen. Op de debiteuren is een voorziening voor oninbaarheid van € 203 in mindering gebracht (voorziening per 31 december 2023 bedroeg € 138).

Het verloop van de voorziening voor dubieuze debiteuren is als volgt:

	2024
Stand begin boekjaar	138
Onttrekking	-
Dotatie	65
Stand einde boekjaar	203

4 Overige vorderingen

De *Overige vorderingen* zijn als volgt opgebouwd:

	31-12-2024	31-12-2023
Rechtenorganisaties	8.825	12.428
Overig	12.792	13.149
	21.617	25.577

Onder *Overige vorderingen* zijn ook de reeds ontvangen maar nog niet betaalde inkoopfacturen opgenomen. Bij de rechtenorganisaties betreft dit nog niet betaalde facturen sportrechten per eind 2024 voor toekomstige superevenementen. De *post 'overige'* betreft voornamelijk de reeds betaalde factuur voor pensioenpremies 2025 (ongeveer € 11 mln). Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

5 Liquide middelen

De *Liquide middelen* zijn als volgt samengesteld:

	31-12-2024	31-12-2023
Rekening-courant banken	387	876
Kasmiddelen	37	36
	424	912

De rekening-courant tegoeden bij financiële instellingen zijn, op een bankgarantie van € 81.000 na, direct opeisbaar. De liquide middelen zijn iets lager dan eind 2023. Daarbij is in aanmerking te nemen

dat de NOS gebruik heeft gemaakt van een kredietfaciliteit bij de bank. Ultimo 2024 bedraagt de schuld ter zake circa € 19,8 mln.

6 Eigen vermogen

Het *Eigen vermogen* is als volgt samengesteld:

	Algemene reserve	Reserve voor media-aanbod	Totaal
1 januari 2023	10.962	3.209	14.171
Resultaat 2023	-	2.291	2.291
1 januari 2024	10.962	5.500	16.462
Resultaat 2024	-	-29	-29
31 december 2024	10.962	5.471	16.433

Reserve voor media-aanbod

Per 31 december van elk jaar wordt de Reserve voor media-aanbod getoetst aan het maximale normniveau dat is vastgesteld door de raad van bestuur van de NPO. Bij overschrijding van de norm dient het meerdere te worden overgedragen aan de NPO. Voor 2024 bedraagt de norm voor de NOS € 5,5 mln conform de Bindende Regeling Mediareserves. De Reserve voor media-aanbod bedraagt € 5,4 mln.

7 Voorzieningen

	31-12 2024	Onttrekking	Dotatie	31-12 2024	Waarvan < 1 jaar	> 5 jaar
Loopbaanadvies	411	-60	-	351	60	-
Groot onderhoud	1.842	-948	939	1.833	840	-
Verlieslatende contracten	3.262	-3.070	1.209	1.401	400	-
Diverse voorzieningen	600	-	22	622	-	-
	6.115	-4.078	2.170	4.207	1.300	-

De *Voorziening loopbaanadvies* is gevormd op grond van artikel 35 van de cao voor het Omroep-personeel. Hierin staat dat medewerkers die op een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn, het recht hebben om eens in de 5 jaar een loopbaantraject te volgen op kosten van de werkgever. Gezien de hoogte van deze voorziening hebben er sinds 2019 geen dotaties meer plaatsgevonden. De *Voorziening groot onderhoud* betreft toekomstige onderhoudswerkzaamheden van het in eigendom zijnde onroerend goed en installaties. De *Voorziening verlieslatende contracten* is gevormd voor contracten die zijn aangegaan en niet geheel door Media-aanbod worden gefinancierd in dat jaar. Wanneer nieuwe verlieslatende contracten worden afgesloten, wordt voor het voorziene verlies een dotatie aan de voorziening gedaan. De voorziening valt vrij naar rato van de uitzendingen. De *Diverse voorzieningen* betreft de pensioenopbouw van de correspondenten in het buitenland.

8 Langlopende schulden

In 2024 zijn geen langlopende schulden aangegaan.

9 Kortlopende schulden

De Kortlopende schulden zijn als volgt opgebouwd:

	31-12-2024	31-12-2023
Overgedragen reserve media-aanbod	-	957
Schulden aan kredietinstellingen	19.873	89
Schulden aan leveranciers	17.263	35.697
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.957	7.466
Overige schulden	56.819	42.884
	99.912	87.093

De *Schulden aan leveranciers* bestaan voornamelijk uit schulden en aangegane verplichtingen inzake de rechten en productiekosten ten behoeve van de programmering. De schulden zijn ten opzichte van 2023 sterk afgenomen. Deels is dit veroorzaakt doordat eind 2023 meer en grotere sportrecht-contracten waren verschuldigd, zoals de kwalificatie EK Voetbal 2024 en Olympische Spelen 2024. Een andere omstandigheid is dat de pensioenpremie voor 2025 reeds in december 2024 is betaald; de pensioenpremie 2024 was eind 2023 nog niet betaald.

Belastingen en premies sociale verzekeringen betreft het saldo van loonheffing en sociale verzekerin-gen, de af te dragen bedragen in verband met de btw en de te betalen vennootschapsbelasting. De ten opzichte van 2023 lagere schulden uit hoofde van sportrechtcontracten heeft ook invloed op de btw-positie. Mede hierdoor zijn de verschuldigde belastingen en premies sociale verzekeringen lager.

De *Overige schulden* zijn als volgt opgebouwd:

	31-12-2024	31-12-2023
NPO	49.467	35.678
Vakantie uren	6.019	5.692
Overige	1.333	1.514
	56.819	42.884

De schuld aan NPO is toegenomen. De belangrijkste reden hiervoor is de ontvangen voorfinancie-ring voor toekomstige superevenementen.

In de schuld aan NPO is een bedrag van € 1,3 mln. begrepen dat door de NPO nog niet als zodanig is verwerkt. Deze post heeft betrekking op een verrekening en zal in de komende jaren in de financiering en voorfinanciering van het desbetreffende mandaat van de NPO worden betrokken.

Van de *Kortlopende schulden* heeft € 25,5 mln een looptijd van meer dan een jaar (31 december 2023 € 2 mln).

Financiële instrumenten

De NOS maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kort- en langlopende schulden die de NOS blootstelt aan kre-diet-, rente-, kasstroom-, valuta- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen heeft de NOS beheersmaatregelen opgesteld, waaronder frequente liquiditeitsprognoses, actief crediteuren- en debiteurenbeheer en actief beheer van werkkapitaal en voorraad media-aanbod. Dit om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De NOS heeft in 2024 geen afgeleide financiële instrumenten, zoals interest rate swap, ingezet.

Kredietrisico

De NOS loopt kredietrisico over vorderingen opgenomen onder de handels- en overige vorderingen. Het maximale kredietrisico dat de onderneming loopt, bedraagt € 12,8 mln, vooral bestaande uit de pensioennota 2025 ad € 11,1 mln.

Valutarisico

Er worden slechts in beperkte mate contracten in vreemde valuta afgesloten waardoor er nagenoeg geen sprake is van valutarisico's.

Prijsrisico

De NOS heeft geen investeringen in beursgenoteerde of niet-beursgenoteerde bedrijven. Hierdoor loopt de NOS geen prijsrisico.

Liquiditeitsrisico

De NOS bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -prognoses en ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Daarnaast doet de NOS aan actief crediteuren- en debiteuren-beheer en actief werkkapitaalbeheer.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kas-middelen, kortlopende vorderingen en kortlopende schulden benadert de boekwaarde daarvan.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Meerjarige financiële verplichtingen

In onderstaand overzicht wordt naar categorie de opbouw weergegeven van de langlopende uitzendrechten-, facilitaire-, huur- en leasecontracten die niet in de balans zijn opgenomen, met als peildatum 31 december 2024.

	< 1 jaar	1 - 5 jaar	> 5 jaar	31-12-2024	31-12-2023
Uitzendrechten	47.820	160.535	29.214	237.569	157.073
Faciliteiten	7.621	9.194	480	17.295	18.907
Lease	507	1.259	-	1.766	1.089
Huur	349	1.292	968	2.609	3.039
	56.297	172.280	30.662	259.239	180.108

De wijzigingen in de *Meerjarige financiële verplichtingen* worden enerzijds veroorzaakt door aflopende en in de tijd voortschrijdende contracten (waardoor minder restant verplichtingen) en anderzijds door nieuwe contracten (waaronder de Olympische Spelen tot 2032).

Uitzendrechten hebben met name betrekking op de Olympische Spelen, voetbal, wielrennen en schaatsen. De NPO heeft een garantie afgegeven voor de financiering van grotere rechtencontracten. Indien er een hoger contract dan de afgegeven garantie is aangegaan, is daar een voorziening voor verlieslatende contracten voor opgenomen.

Faciliteiten betreft met name Master Control Room diensten, audiovisueel personeel, ENG faciliteiten, beveiliging- en receptiediensten en elektriciteit.

Lease heeft betrekking op bedrijfsauto's.

Huur betreft de huur van locaties in Den Haag, Washington DC, Brussel en Hilversum.

Gedurende het verslagjaar is in de exploitatierekening € 1,2 mln. aan leasekosten verwerkt.

Claims

Gelet op de complexe omgeving waarin de NOS zich beweegt, is het onontkoombaar dat geschillen zich voordoen. In de jaarrekening is rekening gehouden met de verwachte financiële effecten daarvan.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN REGELINGEN

In onderstaand overzicht wordt naar categorie de opbouw weergegeven van de langlopende rechten-, facilitaire- en verhuurcontracten die niet in de balans zijn opgenomen, met als peildatum 31 december 2024.

	< 1 jaar	1 - 5 jaar	> 5 jaar	31-12-2024	31-12-2023
Rechten	706	700	-	1.406	2.194
Faciliteiten	2.396	8.179	-	10.575	3.598
Verhuur	985	1.177	-	2.162	3.312
Belastingdienst	301	-	-	301	-
	4.388	10.056	-	14.444	9.104

Rechten betreft met name sponsorovereenkomsten en zijn toegenomen door nieuwe contracten.

Faciliteiten betreft met name dienstverlening ten behoeve van de NPO en zijn gestegen door nieuw afgesloten contracten.

Verhuur betreft de verhuur van diverse ruimtes en zijn afgenomen door aflopende contracten.

Belastingdienst heeft betrekking op het verzoek om teruggave van btw (voordruk) op commerciële projecten.

Op de rekening-courant banken is een maximale kredietfaciliteit van € 32,0 mln beschikbaar. De roerende zaken en registergoederen dienen als onderpand. Bij gebruik van het krediet is over het negatieve saldo een variabele rente verschuldigd op basis van één-maands Euribor verhoogd met 0,5%-punt. De rente is niet lager dan de opslag. In 2024 is gebruik gemaakt van de kredietfaciliteit.

(bedragen x 1.000 euro)

BATEN

De baten kunnen niet geografisch gesegmenteerd worden.

10 Media-aanbod

De toegekende budgetten voor het *Media-aanbod* kunnen als volgt worden onderverdeeld:

	2024	2023
TV	177.109	132.405
Radio	25.345	24.133
Overig media-aanbod	9.051	7.419
Organisatiekosten	28.551	27.701
	240.056	191.658

De prestatieverplichtingen bestaan uit het verlenen van media diensten.
Het totale budget van 2024 is € 48.398 hoger dan dat van 2023. Dit wordt met name veroorzaakt door het EK Voetbal en de Olympische Zomerspelen die in 2024 hebben plaatsgevonden.

11 Vergoedingen OCW

	2024	2023
TV	176.151	132.405
Radio	25.345	24.133
Overig media-aanbod	8.578	7.055
Organisatiekosten	28.523	27.674
	238.597	191.267

De *vergoeding van OCW* voor 2024 is € 47.330 hoger dan die over 2023.
De toename bij TV is toe te schrijven aan het EK Voetbal en de Olympische Zomerspelen die in 2024 zijn gehouden.
De stijging bij Radio, Overige media-aanbod en Organisatiekosten vloeit uit het aan het ontvangen accres vanuit OCW en voor de 'overige media uit enkele specifieke toekenningen.

12 Omroepbrede Middelen

	2024	2023
TV	-	-
Radio	-	-
Overig media-aanbod	475	365
Organisatiekosten	27	26
	502	391

	2024	2023
TV	957	-
Radio	-	-
Overig media-aanbod	-	-
Organisatiekosten	-	-
	957	-

Het bedrag van deze inzet betreft de ultimo 2023 aan de NPO overgedragen reserve. De middelen zijn binnen het kader van het reguliere budget in 2024 ingezet voor de doelen waarvoor zij oorspronkelijk bestemd zijn (artikel 2.176 eerste lid, Mediawet 2008).

14 Programmagebonden eigen bijdragen

De *Programmagebonden eigen bijdragen* zijn als volgt te specificeren:

	2024	2023
Sponsorbijdragen	2.654	1.411
Bijdragen Cobo	83	81
Bijdragen Mediafonds	-	-
Bijdrage derden	-	-
Subtotaal (cf. Sponsorbijdragen en bijdragen van derden)	2.737	1.492
Overige programmaopbrengsten	4.793	3.876
	7.530	5.368

De *Programmagebonden eigen bijdragen* zijn ruim € 2,1 mln hoger dan in 2023. Dit houdt vooral verband met de activiteiten rond het EK Voetbal en Olympische Zomerspelen. Met name de sponsorinkomsten zijn sterk gestegen (circa € 1,2 mln).
De overige programmaopbrengsten vloeien voort uit samenwerkingen met regionale en lokale publieke omroepen en ook royalty-inkomsten van de collectieve beheersorganisaties (CBO's) zoals Videma en Stichting Thuis kopie. Deze opbrengsten zijn geen nevenactiviteiten maar vloeien voort uit onze publieke media-opdracht.

Sponsorbijdragen

kunnen als volgt worden gespecificeerd:

Titel Media-aanbod	Aantal afleveringen	Naam organisatie	Naam debiteur	Totale bedrage in €	Commerciële sponsoring	Specificatie bijdrage derden in €			
						NPO fonds	CoBo fonds	Media fonds	Overige derden
NOS Studio Sport & NOS Sportjournaal & NOS Sportjaaroverzicht	208	Unive	Unive Services B.V.	350	350				
NOS Studio Sport & NOS Sportjournaal & NOS Sportjaaroverzicht	208	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	350	350				
Billboarding NOS Champions League PSG-Ajax & Ajax-AS Roma 2024	2	Enterprise Car Sharing & Rental	Enterprise Car Sharing & Rental	7	7				
Billboarding NOS Schaatsen Word cup 5 en World cup 6 - 2024	6	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	37	37				
Billboarding NOS WK Zwemmen van 11 t/m 18 Februari 2024	8	Yakult	Publicis Groupe	6	6				
Billboarding NOS Schaatsen - van 5 Januari t/m 10 Maart 2024	14	NOC-NSF	NOC-NSF	94	94				
Billboarding NOS Champions League Ajax-Chelsea 19 Maart 2024	1	Enterprise Car Sharing & Rental	Enterprise Car Sharing & Rental	7	7				
Billboarding NOS EK kwalificatiewedstrijden vrouwen 2025	6	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	7	7				
Billboarding NOS EK kwalificatiewedstrijden vrouwen 2025	6	ING Bank	ING Accounts Payable	7	7				
Billboarding NOS EK kwalificatiewedstrijden vrouwen 2025	6	KPN	GroupM	7	7				
Billboarding NOS Nations League vrouwen 2024	2	ING Bank	ING Accounts Payable	4	4				
Billboarding NOS Schaatsen Marathon Cup	1	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	4	4				
Billboarding NOS Nations League vrouwen 2024	2	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	4	4				
Billboarding NOS Tour de France 2024 - Avondetappe	23	50+ Mobiel	50+ Mobiel B.V.	65	65				
Billboarding NOS Wielrennen 2024	11	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	34	34				
Billboarding NOS Rotterdam Marathon - 14 April 2024	2	Nationale Nederlanden	GroupM	6	6				
Billboarding NOS Tour de France 2024 - live etappes	23	BEEQUIP	BEEQUIP B.V.	48	48				
Billboarding NOS Schaatsen - WK shorttrack 2024	3	Daikin Nederland B.V.	Daikin Airconditioning Netherlands B.V.	4	4				
Billboarding NOS wielrennen 2024 - div klassiekers	18	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	33	33				
Billboarding NOS Studio F1 en NOS Grand Prix van Zandvoort 2024	25	Just Brands	Publicis Groupe	125	125				
Billboarding NOS EK Beachvolleybal 13 t/m 18 Augustus 2024	6	DHL eCommerce Benelux	DHL eCommerce (Services) B.V.	2	2				
Billboarding NOS EK Beachvolleybal 13 t/m 18 Augustus 2024	6	NOC-NSF	NOC-NSF	2	2				
Billboarding NOS Nations League mannen 2024	8	ING Bank	ING Accounts Payable	29	29				
Billboarding NOS Nations League mannen 2024	8	Bitvavo	Bitvavo B.V.	29	29				
Billboarding NOS Nations League mannen 2024	8	KPN	GroupM	29	29				
Billboarding NOS Nations League mannen 2024	8	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	29	29				
Billboarding NOS Schaatsen seizoen 2024-2025	6	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	19	19				
Billboarding NOS Amsterdam marathon - 1 Oktober 2024	1	Tata Consultancy Services	SportVibes	2	2				
Billboarding NOS America's Cup Race Oktober 2024	7	JAJO	JAJO	3	3				
Billboarding NOS - NOC*NSF Sportgala 2024	1	NOC-NSF	NOC-NSF	10	10				
Billboarding NOS Veldrijden 2024-2025 - 1e termijn	9	NOC-NSF	NOC-NSF	6	6				
Billboarding NOS WK Zwemmen 2024	6	NOC-NSF	NOC-NSF	3	3				
Reservering Schaatsen seizoen 2024 Odido	8	Odido	Odido Netherlands B.V.	4	4				
Reservering WK Baanwielrennen 16 tm 20 Oktober (NOC*NSF)	5	NOC-NSF	NOC-NSF	5	5				

				Specificatie bijdrage derden in €					
Titel Media-aanbod	Aantal afleveringen	Naam organisatie	Naam debiteur	Totale bedrage in €	Commerciële sponsoring	NPO fonds	CoBo fonds	Media fonds	Overige derden
Superevenementen									
Billboarding NOS EK voetbal 2024	31	Bitvavo	Bitvavo B.V.	36	36				
Billboarding NOS EK Voetbal 2024	31	ING Bank	ING Accounts Payable	37	37				
Billboarding NOS EK Voetbal 2024	52	Lidl	Lidl Nederland GmbH	390	390				
Billboarding NOS EK Voetbal 2024	31	KPN	GroupM	36	36				
Billboarding NOS EK Voetbal 2024	31	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	37	37				
Billboarding NOS Olympische Spelen 2024	32	Louwman & Parqui Nederland	GroupM	170	170				
Billboarding NOS Olympische Spelen 2024	32	Nederlandse Loterij	Nederlandse Loterij B.V.	80	80				
Billboarding Olympische Spelen 2024	32	NOC-NSF	NOC-NSF	340	340				
Billboarding NOS Olympische Spelen 2024 - Odido	32	Odido	NOC*NSF	90	90				
Billboarding NOS Olympische Spelen 2024	2	Deloitte Nederland B.V.	Deloitte Group Support Center B.V.	15	15				
Billboarding NOS Paralympische Spelen 2024	14	NOC-NSF	NOC-NSF	50	50				
Afrondingen				2	2				
				2.654	2.654				
Cobo									
COBO bijdrage - Nationale 4 Mei herdenking 2024 Vuur van de Vrijheid				22			22		
COBO bijdrage - Nationale 5 Mei viering 2024 Amstelconcert				61			61		
Aansluiting exploitatierekening				2.737	2.654	-	83	-	
Aansluiting "vermindering van voorraad" in balans				-	-	-	-	-	-
Totaal ontvangen bijdragen derden door buitenproducent				-	-		-	-	-
Aansluiting met Programmagebonden eigen bijdragen:									
Bijdragen CoBO				83					
Sponsorbijdragen				2.654					
Stimuleringsfonds				0					
Overige programmaopbrengsten				4.793					
			Programma gebonden eigen bijdragen:	7.530					

15 Opbrengst overige nevenactiviteiten

De *Opbrengst overige nevenactiviteiten* bestaat voornamelijk uit de verkoop van fragmenten, uitzendrechten en formats (cluster 1), de verhuur van panden en personeel aan derden (cluster 2) en verkoop van boeken (cluster 7). In 2024 is de *Opbrengst overige nevenactiviteiten* gedaald met € 362.000, vooral in verband met lagere doorberekende energiekosten.

In de nevenactiviteiten zitten geen afzonderlijke activiteiten met een omvang boven de € 125.000

De verantwoording per cluster is als volgt:

2024	Cluster 1	Cluster 2	Cluster 7	Totaal
Baten				
Opbrengst overige nevenactiviteiten	661	2.023	-	2.684
Som der bedrijfsopbrengsten	661	2.023	-	2.684
Lasten				
Lasten personeel in loondienst	-	55	-	55
Lasten personeel niet in loondienst	-	-	-	-
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	-	49	-	49
Afschrijvingen op immatriële en materiële vaste activa	-	175	-	175
Rechten	9	-	-	9
Lasten buitenproducent	-	-	-	-
Bartering lasten	-	-	-	-
Overige lasten	-3	21	-	18
Toerekening organisatiekosten	219	949	-	1.168
Som der bedrijfslasten	225	1.249	-	1.474
Bedrijfsresultaat	436	774	-	1.210
Financieel resultaat	-	-	-	-
Exploitatieresultaat voor toerekening eigen bijdragen	436	774	-	1.210

16 Barteringbaten en Barteringlasten

De specificatie van de barteringbaten en -lasten is als volgt:

Participant	Aanvang	Einde	Prestatie aan NOS	Prestatie door NOS	Factuurbedrag baten	Factuurbedrag lasten
Eredivisie Media & Marketing (ESPN)	01-jan	31-dec	Levering van fragmenten	Levering van fragmenten	11	0
Schiphol	01-jan	31-dec	Aanleveren vluchtgegevens	Vermelden vluchtgegevens op Teletekst	10	12
					21	12

In 2024 zijn verplichtingen en rechten inzake ESPN vrijgefallen, omdat deze in afgelopen jaren ten onrechte waren opgenomen. Hieruit vloeit per saldo een bate van € 11.000 voort.
Over 2024 zijn aan ESPN nog geen facturen verzonden en derhalve evenmin verplichtingen verantwoord.

De afwijkingen tussen de barteringlasten en de barteringbaten zijn er overigens, omdat de BTW niet verrekenbaar is.

LASTEN

17 Lasten personeel in loondienst

In onderstaande tabel wordt een overzicht getoond van de *Lasten personeel in loondienst*.

	2024	2023
Lasten personeel in loondienst	81.882	79.307
	81.882	79.307

De lasten van personeel niet in loondienst zijn circa €2,6 mln hoger dan in 2023. Gemiddeld per fte bedraagt de procentuele stijging ongeveer 4%. De CAO-verhoging per 1 januari 2024 is 3,5%.

Het gemiddelde aantal personeelsleden in fte is als volgt te verdelen:

	2024	2023
Nieuws	444	432
Sport	187	176
Evenementen	25	21
Project Versterking lokale journalistiek	-	47
Overige	175	161
	831	837

De stijging van het aantal fte's (zonder het project lokale journalistiek) houdt vooral verband met de grote evenementen in 2024 en omzetting van personeel niet in loondienst naar dienstverbanden.

Het aantal personeelsleden in fte bedraagt ultimo 2024 835 (2023: 847). Hiervan waren 8 fte structureel werkzaam in het buitenland.

WNT directie

Voor de NOS is beloning volgens de Wet Normering Topinkomens (WNT) van toepassing. Het voor de NOS toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000 (bezoldigingsmaximum voor media-instellingen). Voor de directie van de NOS bedraagt de berekening van de bezoldiging volgens de WNT (bedragen in euro's):

DEEL III
JAARREKENING

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Gegevens 2024 bedragen x € 1

	Dhr. G.J. Timmer	Dhr. G.P. Hofman
Functiegegevens	Algemeen directeur	Zakelijk directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01.01-30.11 ¹	01.01-31.12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	194.415	212.436
Beloningen betaalbaar op termijn	18.850	20.564
Subtotaal	213.265	233.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	213.265	233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-

Bezoldiging	213.265	233.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2023 bedragen x € 1

	Dhr. G.J. Timmer	Dhr. G.P. Hofman
Functiegegevens	Algemeen directeur	Zakelijk directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01.01-31.12	01.01-31.12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	203.876	203.876
Beloningen betaalbaar op termijn	19.123	19123
Subtotaal	222.999	222.999
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-

Bezoldiging	223.000	223.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

Aan de directie zijn geen belastbare onkostenvergoedingen verstrekt.

DEEL III
JAARREKENING

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Gegevens 2024 bedragen x € 1

	Mw. R.H.M. Eringa
Functiegegevens	Algemeen directeur
Kalenderjaar	2024
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	01.06 - 31.12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	7
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	993,0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	221
Maxima op basis van de normbedragen per maand	208.200
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	208.200

Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)	
Bezoldiging in de betreffende periode	202.583
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	202.583

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedragen	N.v.t.
Bezoldiging	202.583

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

¹ Op grond van artikel 2.10, derde lid, WNT wordt 30 november 2024 als datum van beëindiging van het dienstverband aange-merkt.

DEEL III
JAARREKENING

2a. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienst-betrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2024 bedragen x € 1	
	Dhr. G.J. Timmer
Functiegegevens	
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Algemeen directeur
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2024
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband	
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	19.452
Individueel toepasselijk maximum	
	75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	
	19.452
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	
Waarvan betaald in 2024	19.452
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	
	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	
	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	
	N.v.t.

DEEL III
JAARREKENING

WNT raad van toezicht
De beloning van de raad van toezicht van de NOS is als volgt in de jaarrekening verantwoord:

Gegevens 2024 bedragen x € 1	Dhr. R. van Gijzel	Mw. A. Esmeijer	Dhr. B.J. Brouwers	Dhr. A.C. de Jong	Mw. Y. Baloo
Functiegegevens	Voorzitter	vicevoorzitter	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01.01-31.12	01.01-30.09	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12
Bezoldiging					
Bezoldiging	16.180	8.090	10.787	10.787	10.787
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum					
	34.950	17.443	23.300	23.300	23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag					
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	16.180	8.090	10.787	10.787	10.787
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan					
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling					
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023 bedragen x € 1	Dhr. R. van Gijzel	Mw. A. Esmeijer	Dhr. B.J. Brouwers	Dhr. A.C. de Jong	Mw. Y. Baloo
Functiegegevens	Voorzitter	vicevoorzitter	lid	lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01.01-31.12	01.01-30.09	01.01-31.12	01.01-31.12	01.01-31.12
Bezoldiging					
Bezoldiging	15486	10324	10324	10324	10324
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum					
	34.450	22.300	22.300	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag					
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	15.486	10.324	10.324	10.324	10.324
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan					
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling					
	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Het vastgestelde vacatiegeld op jaarbasis is in 2024 geïndexeerd en bedraagt voor de voorzitter van de raad van toezicht € 16.180 excl. btw. Voor de overige leden is het vacatiegeld op jaarbasis vastgesteld op € 10.787 excl. btw. Beide bedragen vallen binnen de gestelde WNT-norm. De leden ontvangen geen beloningen op termijn en hebben uitsluitend vacatiegeld ontvangen.

Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep (BPPO)

Het Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep (BPPO) bevat de regeling voor die presentatoren, programmamakers, DJ's en vergelijkbare functies binnen de publieke omroep waarvan duidelijk is dat hun honorering in hoge mate wordt bepaald door marktwerking.

Het BPPO maakt deel uit van de door de raad van bestuur van de Nederlandse Publieke Omroep op grond van artikel 2.3, tweede lid, van de Mediawet 2008 vastgestelde gedragscode ter bevordering van goed bestuur en integriteit bij de NPO en de landelijke publieke media-instellingen.

Alle presentatoren bij de NOS vallen binnen deze normering.

18 Lasten personeel niet in loondienst

De *lasten personeel niet in loondienst* zijn als volgt:

	2024	2023
Lasten personeel niet in loondienst	14.249	11.787
	14.249	11.787

De *lasten van personeel niet in loondienst* zijn ongeveer € 2,4 mln hoger dan in 2023. De toename doet zich met name voor bij de afdeling Sport en houdt vooral verband met het EK Voetbal en de Olympische Zomerspelen. Daarnaast heeft extra inhuur plaatsgevonden ten behoeve van vervanging directie, ondersteuning cultuurverandering en implementatie van het vernieuwde financiële systeem.

19 Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)

	2024	2023
Opname en techniek	33.468	26.125
Vormgeving	696	613
Decor en locatie	389	613
Postproductie	110	120
	34.663	27.471

De *Facilitaire lasten* zijn in 2024 ongeveer € 7,2 mln hoger dan vorig jaar. Deze toename is grotendeels (voor € 7,9 miljoen) te verklaren door de activiteiten rond het EK Voetbal en de Olympische Zomerspelen. Andere mutaties in uitkomsten ten opzichte van 2023 zijn: meer kosten evenementen door Paralympische Spelen (€ 0,8 mln), minder kosten doordat in 2024 geen WK Vrouwenvoetbal heeft plaatsgevonden (€ 0,7 mln) en lagere projectkosten afdeling Nieuws doordat in 2024 in vergelijking met 2023 minder grote verkiezingen hebben plaatsgevonden (€ 0,7 mln).

20 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

	2024	2023
Afschrijvingen op materiële vaste activa	5.869	5.328
	5.869	5.328

De *Afschrijvingen vaste activa* zijn in 2024 gestegen met € 0,5 mln. ten opzichte van 2023. Dit wordt met name veroorzaakt door (het effect van) nieuwe investeringen in 2023 en 2024, waar onder studio 7 en 8.

21 Rechten

	2024	2023
Rechten	89.706	51.156
	89.706	51.156

De *Rechten* bestaan met name uit uitzendrechten. De rechten zijn in 2024 circa € 38,6 mln. hoger dan in 2023. Deze stijging betreft vooral de rechten voor de in 2024 gehouden superevenementen. De in 2024 verantwoorde uitzendrechten hebben overigens betrekking op onder andere Eredivisie Voetbal, Vrouwen Nations League Voetbal en Schaatsen.

22 Lasten buitenproducent

	2024	2023
Lasten buitenproducent	595	543
	595	543

De *Lasten buitenproducent* zijn iets hoger dan in 2023. De Lasten buitenproducent zijn afhankelijk van de programmering.

Overzicht kosten onafhankelijk product

	2024	2023
Directe lasten vergoed aan buitenproducenten	301	259
Interne lasten door media-instelling		
Lasten personeel in loondienst	1	41
Lasten personeel niet in loondienst	0	3
Facilitaire lasten (excl. Afschrijvingen)	-1	167
Afschrijvingen	-	-
Rechten	207	0
Overige lasten	-	-8
Toerekening organisatiekosten	-	-151
Totale lasten onafhankelijk product	508	311

Conform artikel 2.149, eerste lid, Mediawet 2018 (met uitzondering van onderdeel e) en conform de beleidsregels van het Commissariaat als bedoeld in de artikelen 2.116 tot en met 2.121 van de Mediawet worden de kosten van buitenproducten als onafhankelijke producties aangemerkt en separaat verantwoord. Voor het vaststellen van de directe lasten vergoed aan buitenproducenten wordt de categorie Nieuws buiten beschouwing gelaten. In verband hiermee stemmen de directe lasten vergoed aan buitenproducenten in bovenvermeld overzicht niet herkenbaar overeen met de lasten buitenproducenten in de exploitatierekening.

23 Overige lasten

De *Overige lasten* bestaan hoofdzakelijk uit algemene kosten, overige kosten CAO-personeel, uitbesteed werk aan bedrijven en huisvestingskosten. De Overige lasten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2024	2023
Algemene kosten	11.927	9.694
Overige kosten cao personeel	3.664	3.247
Uitbesteed werk aan bedrijven	4.745	4.224
Huisvestingskosten	2.918	3.932
	23.254	21.097

De *Overige lasten* zijn in 2024 ongeveer € 2,2 mln hoger dan in 2023. Ook hier geldt de invloed van de grote evenementen EK Voetbal en Olympische Zomerspelen (circa € 1,8 mln). Andere verschillen in uitkomsten met 2023 zijn onder meer: lagere energiekosten (voordelig € 0,7 mln), lagere kosten projecten minder grote verkiezingen (voordelig € 0,7 mln). Ten opzichte van 2023 is er per saldo (na aftrek van baten) een nadeliger uitkomst op 'overige sporten' als gevolg van onder meer een andere wijze van verantwoording van opbrengsten NOC-NSF (nu onder Rechten). Tevens was er in 2023 een nagekomen bate gerealiseerd.

In de post Uitbesteed werk aan bedrijven zitten de honoraria voor de onafhankelijke accountant.

Honoraria onafhankelijke accountant

	2024	2023
Onderzoek van de jaarrekening	176	182
Andere controle-opdrachten	-	-
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	-
Andere niet-controlediensten	-	-
	176	182

De NOS past voor de honoraria de methode toe waarbij de kosten worden toegerekend aan het betreffende boekjaar. Nagekomen kosten als gevolg van meerwerk komen ten laste van het navolgende boekjaar.

24 Financieel resultaat

	2024	2023
Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	96	13
Rentelasten en soortgelijke kosten (-/-)	-86	-14
	10	-1

Het financiële resultaat is per saldo gedaald met € 11 op een met 2023 vergelijkbaar niveau.

25 Vennootschapsbelasting

De vennootschapsbelasting over 2024 is ongeveer even hoog als in 2023. De vennootschapsbelasting is alleen van toepassing op de nevenactiviteiten, en daarbinnen cluster 1 en 7.

In 2024 bedraagt het toepasselijk tarief 19% (t/m € 200) en 25,8% over het meerdere, evenals in 2023. Het effectieve tarief voor 2024 is 22,71% (22,93 % in 2023).

	2024	2023
Exploitatieresultaat voor toerekening eigen bijdragen (cluster 1 en 7)	436	474
Toepasselijk tarief:		
19% t/m € 200 (2023: € 200)	38	38
25,8% (2023: 25,8%) over meerdere	62	71
Vpb	100	109

Effectief tarief:	22,94%	22,93%
-------------------	--------	--------

26 Over te dragen reserve media-aanbod

De *Over te dragen reserve media-aanbod* betreft het bedrag boven de norm (€ 5,5 mln) van de Reserve media-aanbod. In 2024 was geen sprake van een over te dragen reserve media-aanbod.

Bestemming van het exploitatieresultaat
Het negatieve resultaat ad € -29 komt geheel ten laste van de Reserve voor media-aanbod.

Gebeurtenissen na balansdatum
Er hebben zich geen financiële gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die in de jaarrekening 2024 verwerkt dienen te worden.

(bedragen x 1.000 euro)

	Media- aanbod	Neven- activiteiten	Organisatie- kosten	Totaal 2024	Totaal 2023
Baten					
Media-aanbod					
- Vergoedingen OCW	210.074	-	28.523	238.597	191.267
- Omroepbrede middelen	474	-	28	502	391
- Inzet overgedragen reserve media-aanbod	957	-		957	-
Subtotaal baten media-aanbod	211.505	-	28.551	240.056	191.658
Programmagebonden eigen bijdragen	7.290	-	240	7.530	5.368
Opbrengst overige nevenactiviteiten	-	2.684	-	2.684	3.046
Barteringbaten	21	-	-	21	123
Som der bedrijfsopbrengsten	218.816	2.684	28.791	250.291	200.195
Lasten					
Lasten personeel in loondienst	67.600	55	14.227	81.882	79.307
Lasten personeel niet in loondienst	12.339	-	1.910	14.249	11.787
Facilitaire lasten (exclusief afschrijvingen)	33.689	49	925	34.663	27.471
Afschrijvingen op immat. en materiële vaste activa	2.169	175	3.525	5.869	5.328
Rechten	89.774	9	-77	89.706	51.156
Lasten buitenproducent	595	-	-	595	543
Overige lasten	13.544	18	9.692	23.254	21.097
Barteringslasten	12	-	-	12	148
Toerekening organisatiekosten	-	1.168	-1.168	-	-
Som der bedrijfslasten	219.722	1.474	29.034	250.230	196.837
Bedrijfsresultaat	-906	1.210	-243	61	3.358
Financieel resultaat	-134	-	144	10	-1
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	-1.040	1.210	-99	71	3.357
Vennootschapsbelasting	-	-100	-	-100	-109
Toerekening resultaat nevenactiviteiten aan verzorging media-aanbod	1.110	-1.110	-	-	-
Over te dragen reserve media-aanbod		-	-	-	-957
Exploitatieresultaat na overdracht en belastingen	70	0	-99	-29	2.291
TOTAAL FTE gemiddeld	685	1	145	831	837
FTE Ultimo	689	1	145	835	847

(bedragen x 1.000 euro)

Genre	Totaal 2024	Totaal 2023
1. Journalistiek	85.339	87.296
2. Sport	133.655	80.736
3. Cultuur	248	117
4. Amusement	0	0
5. Kennis en Educatie	152	108
6. Levensbeschouwing	0	0
7. Documentaire	0	0
8. Human Interest	328	40
9. Fictie	0	0
Overige Media-aanbod	0	0
Totaal	219.722	168.297

Bij de verantwoording over de genres worden de kosten verdeeld over de soort programma's die worden gemaakt. Hierbij worden de volgende soorten programma's onderscheiden: Journalistiek, Sport, Cultuur, Amusement, Kennis en Educatie, Levensbeschouwing, Documentaire, Human Interest, Fictie en Overig Media-aanbod.

De toename bij het programma Sport houdt verband met de grote sportevenementen EK Voetbal en Olympische Zomerspelen.

De totale kosten en opbrengsten worden verdeeld over de platforms. Daarbij is er een voorgeschreven definitie wat als organisatiekosten wordt aangemerkt en wat als nevenactiviteiten wordt beschouwd en welke kosten en opbrengsten rechtstreeks worden toegerekend aan de uitzendplatforms. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen Televisie, Radio en Overig media-aanbod (OMA). Onder de laatste categorie worden de kosten voor de Themakanalen, Internet en FunX verantwoord.

Bij de NOS is sprake van een geïntegreerde werkwijze. Er is grotendeels sprake van een multimediale verwerking van Nieuws- en Sport-items, waarbij dezelfde mensen betrokken zijn en dezelfde productie-middelen worden ingezet voor het tot stand komen van items die op alle platforms worden ingezet. De toerekening van kosten vindt op de volgende wijze plaats: De direct aan de platforms toe te rekenen kosten zijn direct aan het platform toegerekend. De overige productiekosten zijn verdeeld naar de diverse platforms op basis van de gekende verhouding van de kosten tussen Televisie, Radio en OMA (bij elkaar Media-aanbod). Per redactie is bepaald hoe de verdeling over de platforms dient plaats te vinden. Bij de verdeling van de kosten over de genres worden de directe kosten toegerekend aan het juiste genre. De indirecte kosten worden op basis van de budgettoekenning verdeeld.

Hilversum, 9 april 2025

Directie

Renate Eringa, algemeen directeur
Geert Hofman, zakelijk directeur

Raad van toezicht

Rob van Gijzel, voorzitter
Bart Brouwers
Ton de Jong

DEEL IV
OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE
ACCOUNTANT

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie en de raad van toezicht van Nederlandse Omroep Stichting

Verklaring over de jaarrekening 2024

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Nederlandse Omroep Stichting ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW'), de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT'). De in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2024 voldoen in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen tot stand zijn gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022.

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024 van Nederlandse Omroep Stichting te Hilversum gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2024;
- de exploitatierekening over 2024; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW, de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 en het Controleprotocol WNT 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Nederlandse Omroep Stichting zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot fraude en continuïteit bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van de controleaanpak frauderisico’s en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak frauderisico’s

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in Nederlandse Omroep Stichting en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico’s en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van toezicht toezicht uitoefent en de uitkomsten daarvan.

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder de frauderisicoanalyse van de directie, de gedragscode, en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van de directie, de afdeling financiën, en de raad van toezicht of zij op de hoogte zijn van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's.

De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

Geïdentificeerde frauderisico's	Onze controlewerkzaamheden en observaties
<i>Risico dat de directie interne beheersingsmaatregelen kan doorbreken</i>	<i>De omzet te laag te verantwoorden door omzet 'programmagebonden eigen bijdragen' in een latere periode dan het boekjaar te verantwoorden (afgrenzing)</i>
In zijn algemeenheid bevindt de directie van een organisatie zich in een unieke situatie waardoor zij in staat is interne beheersmaatregelen te doorbreken die effectief lijken te werken. Hierdoor is de directie in staat de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze overzichten op te stellen.	Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en de omzetverantwoording.
Daarom besteden wij bij al onze controles aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door de directie met betrekking tot:	Wij hebben onze controle hoofdzakelijk gegevensgericht ingestoken.
- journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt; - schattingen; - significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.	Wij hebben data-analyses uitgevoerd om afwijkende omzetboekingen in het boekjaar te identificeren. Per jaareinde hebben wij specifieke werkzaamheden uitgevoerd om mogelijke materiële verschuivingen van omzet 'programmagebonden eigen bijdragen' in het huidige boekjaar naar de omzetverantwoording van het volgende boekjaar te identificeren.
	Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van de afgrenzing en volledigheid van de omzetverantwoording.
	<i>Kosten te vroeg verantwoorden (afgrenzing) of fictieve kosten op te nemen (bestaan), bijvoorbeeld door de vorming van onterechte verplichtingen en/of voorzieningen</i>
Wij hebben daarbij bijzondere aandacht voor tendenties als gevolg van mogelijke belangen van de directie.	Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en inkopen.
Nederlandse Omroep Stichting heeft geen winstoogmerk.	Ten aanzien van het inkoopproces hebben wij ook de effectieve werking van deze maatregelen getoetst.
Het positieve resultaat van Nederlandse Omroep Stichting wordt toegevoegd aan de Reserve Media Aanbod (RMA). De RMA is gemaximeerd. Indien de reserve hoger is dan het maximum wordt het meerdere verantwoord als 'Overgedragen Reserve Media Aanbod (ORMA)'.	Wij hebben data-analyses uitgevoerd om afwijkende kostenboekingen in het boekjaar te identificeren en hebben specifieke gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd, waaronder het vaststellen dat deze kostenboekingen zijn gebaseerd op daadwerkelijke inkopen en afgenomen diensten in het betreffende boekjaar.
Deze post staat ter beschikking van de NPO en kan ingezet worden in de programmering van het opvolgende jaar of teruggevorderd worden door de NPO.	Wij hebben op basis van deelwaarnemingen de ontvangen goederen of diensten en transactiepreizen die ten grondslag liggen aan deze transacties getoetst aan de hand van de onderliggende overeenkomsten, facturen en betalingen.
Op 31 december 2024 is de RMA voor Nederlandse Omroep Stichting lager dan het gemaximeerde bedrag.	Per jaareinde hebben wij specifieke werkzaamheden uitgevoerd om mogelijke verschuivingen van kosten van ontvangen goederen of diensten in het volgende boekjaar naar het huidige boekjaar te identificeren.
	Wij hebben specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van schattingen in overlopende posten en voorzieningen. Wij hebben in het bijzonder aandacht gehad voor het inherente risico van mogelijke vooringenomenheid van de directie bij schattingen.
	Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van de afgrenzing en het bestaan van de kosten.
	<i>Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening</i> Wij hebben geen significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening geïdentificeerd.



Geïdentificeerde frauderisico's	Onze controlewerkzaamheden en observaties
Om te voorkomen dat het maximum wordt overschreden kan druk op de organisatie bestaan om het financiële resultaat te sturen door: • de omzet te laag te verantwoorden en/of omzet 'programma gebonden eigen bijdragen' in een latere periode dan het boekjaar te verantwoorden (afgrenzing); • kosten te vroeg te verantwoorden (afgrenzing) of fictieve kosten op te nemen (bestaan), bijvoorbeeld door de vorming van onterechte verplichtingen en/of voorzieningen.	
Het risico dat de bestedingen niet rechtmatig zijn De landelijke publieke media-instellingen leggen op grond van artikel 2.171, eerste tot en met derde lid, Mediawet 2008, financiële rekening en verantwoording af aan het Commissariaat voor de Media over de financiële rechtmatigheid van de uitgaven. De vergoeding van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor het media-aanbod dient uitsluitend te worden gebruikt voor de uitvoering van de publieke media-opdracht, tenzij de wet anders heeft bepaald. Op basis van onze risico-inschatting en uitgaande van de veronderstelling dat er bij financiële rechtmatigheid van de uitgaven frauderisico's bestaan, achten wij de kans op het doen van onrechtmatige bestedingen aanwezig. Wij achten dit risico specifiek aanwezig voor het bestaan en de rechten en verplichtingen van de bestedingen.	Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing en de effectieve werking van deze maatregelen getoetst ten aanzien van het inkoopproces. Wij hebben op basis van deelwaarnemingen de rechtmatigheid van de uitgaven getoetst aan de hand van onderliggende overeenkomsten, facturen, betalingen en indien van toepassing de aanbestedingsprocedure. Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen dat de bestedingen niet rechtmatig zijn.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Daarnaast hebben wij kennisgenomen van correspondentie met toezichthouders en zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing vormen voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Controleaanpak continuïteit

De continuïteit van Nederlandse Omroep Stichting is afhankelijk van de jaarlijkse vergoeding door het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. De hoogte van de vergoeding wordt bepaald door afspraken binnen het Nederlandse kabinet en jaarlijks vastgelegd in de Miljoenennota. De financiële buffers van Nederlandse Omroep Stichting zijn beperkt en gelimiteerd via de Bindende Regeling Reserve Media-aanbod.



De directie heeft de jaarrekening opgemaakt uitgaande van de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden voor ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening. Hierbij is verondersteld dat de jaarlijkse vergoeding door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in die periode wordt gecontinueerd.

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Nagaan of de directie gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de stichting om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's). In onze evaluatie betrekken wij informatie die publiek bekend is ten aanzien van de financiering van de Nederlandse Publieke Omroep in zijn algemeenheid en intenties die bestaan voor Nederlandse Omroep Stichting in het bijzonder.
- Overwegen of de continuïteitsbeoordeling van de directie alle relevante informatie bevatte waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hadden en de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten.
- Evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor de periode van ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening rekening houdend met prijsontwikkelingen in de markt, ontwikkelingen in de programmering en onze kennis uit de controle.
- Analyseren of de huidige en de benodigde financiering voor het kunnen continueren van het geheel van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd.
- Inwinnen van inlichtingen bij de directie over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling.

Naar aanleiding van onze werkzaamheden concludeerden wij dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en, op basis van de verkregen controle-informatie, er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gerede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 is vereist voor het directieverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling vaststelling Handboek Financiële verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022 en de bepalingen bij en krachtens de WNT; en voor

- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 9 april 2025
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door S.T. Kramer RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2024 van Nederlandse Omroep Stichting

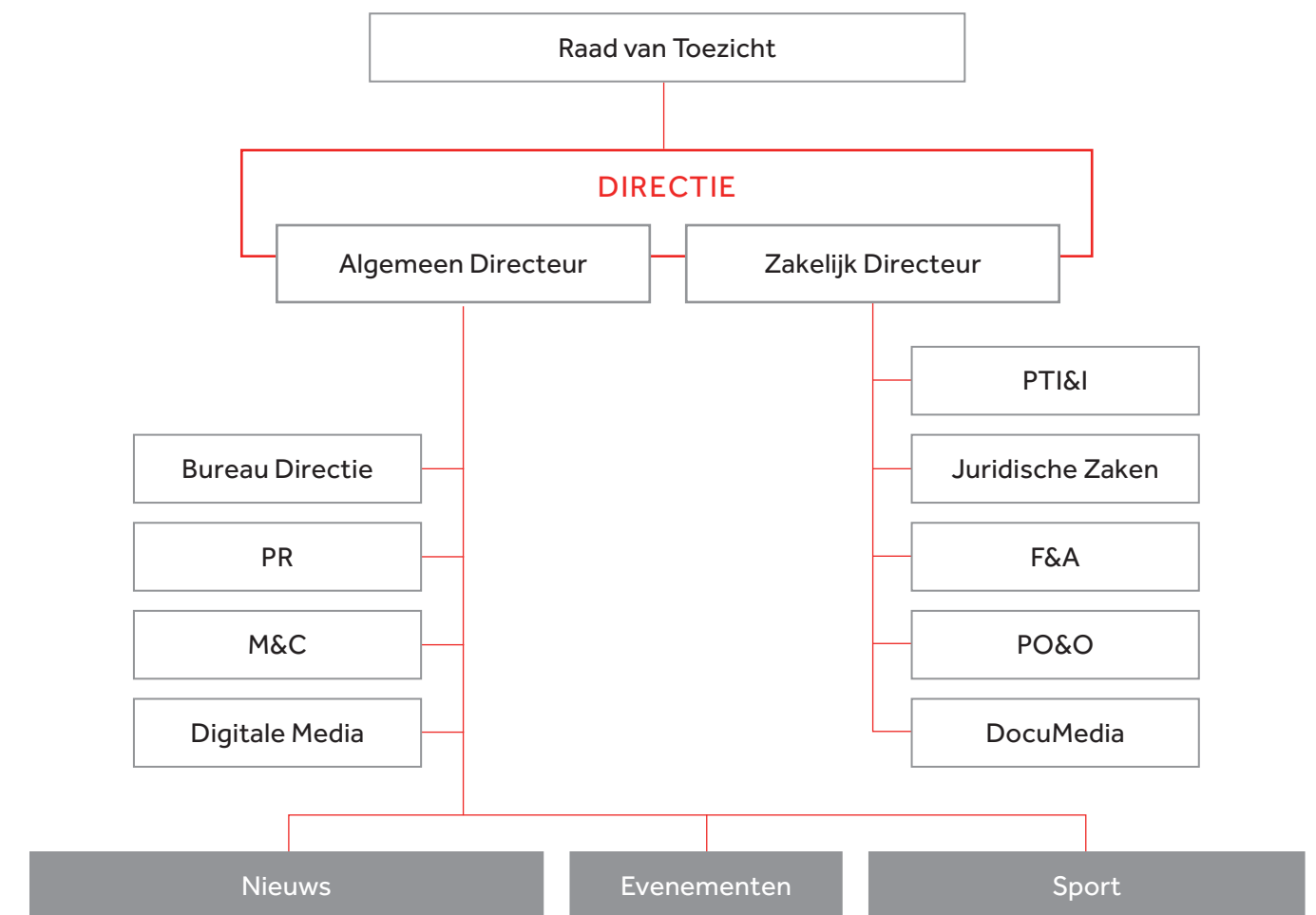
In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol Publieke Media-instellingen van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording Landelijke Publieke Media-instellingen, NPO en Ster 2022, het Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de directie en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



Adres:	NOS Postbus 26600 1202 JT Hilversum
Bezoekadres:	Media Park Journaalplein 1 1217 ZK Hilversum
E-mail:	Publieksreacties: publieksreacties@nos.nl Persberichten NOS Nieuws: nosbinnenland@nos.nl Persberichten NOS Sport: sport.redactie@nos.nl Perscontacten NOS: communicatie@nos.nl
Website:	www.over.nos.nl
Telefoonnummer:	035 – 677 92 22

Colofon

Tekst en productie:	NOS
Concept en vormgeving:	AC+M (www.acplusm.nl)



Altijd. Overal. **NOS**